

# 龙信

孜孜以求 构筑永恒

# LONGXIN

VOL. 76 2019/09

**刊首语** / 龙信南方之行学习体会

**资讯** / 龙信集团荣列2019中国企业500强第451位

**论坛** / 龙信集团赴标杆企业学习纪要

70  
1949  
2019

龙信  
LONGXIN



# 龙信

VOL. 76 2019/09

## 《龙信》相关声明

○本印刷品作为企业内部传阅性质。

○本印刷品相关文章图片，版权归龙信集团所有，如有转载，敬请联系。

○本期所刊登部分稿件与图片选自网络等其他公开渠道，有删减，请相关作者与本刊联系，以便寄奉稿酬。

主办单位 / ORGANIZER  
龙信建设集团有限公司

出品人 / PRODUCER  
陈祖新 唐爱东

总编 / CHIEF EDITOR  
何威军

主编 / EDITOR IN CHIEF  
胡佳娣

编辑部地址 / ADDRESS  
江苏省海门市北京东路1号  
龙信集团《龙信》杂志社

联系电话 / TEL  
0513-82212425

网址 / WEBSITE  
www.lxgroup.cn

投稿邮箱  
zazhi@lxgroup.cn



龙信集团公众号



龙信集团内部企业号

## CONTENTS 目录

- FOREWORD 刊首语
- 01 龙信南方之行学习体会
- INFORMATION 资讯
- 03 公司新闻
- FORUM 论坛
- 33 龙信集团赴标杆企业学习纪要
- 39 考察交流感想
- 43 四家标杆企业考察学习感悟
- 47 “建”证70年，龙信砥砺前行！
- 50 不忘初心，一片匠心敬芳华
- 52 我和我的祖国
- 54 从长者外出体检的遭遇所想到的养老服务
- 56 浅谈主体结构阶段施工中的质量管理措施
- ESSAY 文苑
- 59 佛得角印象
- 60 来不及挥手道别
- 61 我眼中的赎罪日

## 龙信南方之行学习体会

龙信集团党委书记、董事长 陈祖新

改革开放以来，作为传统行业的建筑业和房地产业已经历近30年的高速发展，十九大习总书记明确提出“房住不炒”，行业格局发生转变，人民群众的需求从“有房住”变为“住好房”，房地产销售条件从工程施工正负零变为主体结构封顶甚至现房，产品从最初的毛坯房向全装修、全装配、绿色建筑方向发展。新时代背景下，建筑企业与房地产



企业如何能活下去、活得好、活得长是一个不可逃避的问题。龙信要想在新时代脱颖而出，不仅要向业内向标杆企业学习，而且要跨行业借鉴先进管理经验，跳出传统思维方式进行实践创新。

此次南方之行，通过参观学习格力、华为、万科、中天四家标杆企业，我发现他们虽然所处行业不同，但是都有着共通的特点：

1、坚守实体经济，抓主业，如格力在20年前就提出“好空调 格力造”的口号，坚决不搞房地产；华为致力于构建万物互联的世界，现已是全球领先的ICT基础设施和智能终端提供商；万科始终坚持为百姓提供好房子、好服务，经过三十年的发展，已成为国内领先的行业标杆；中天始终坚持以建筑为主业，成为全国民营企业领头羊。

2、坚持自主创新，自力更生，投入大量科技研发经费，甚至不设经费上限，将科技优势转化为生产力，成为企业的核心竞争力，特别是华为、格力依靠科技创新，已成为全球行业领先者；

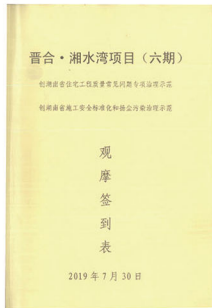
3、在企业管理上，构架清晰，组织明确，责任到位，化繁为简，管理创新。格力鼓励全员创新，努力实现“零缺陷、零售后”的目标；华为采用轮职制度，能上能下，工作满八年必须主动辞职再就业上岗，以促进员工保持危机意识，激发工作动力，同时实行“不拘一格降人才”等一系列措施。

此次参观的四家企业有很多优点值得我们学习，结合龙信的实际情况，接下来该怎么发展是我们直面的问题。龙信二十年跟着国家的步伐，发展取得一定成绩，但也发现不少问题，去年年中会议就提出“找差距、补短板、求生存、谋发展”的方针，龙信必须结合国家宏观经济和房地产及建筑市场变化进行改革，积极寻找改进方向和措施，坚持转型升级不改行，充分利用公司在全装修、绿色建筑及全产业链领域的优势，同时在管理制度、组织架构、人才培养、绩效考核等方面，定目标、定计划、定时间，采取强硬措施，以达到既定目标，绘制“百年龙信”的宏伟蓝图。



## 晋合·湘水湾项目（六期）举办 创株洲市安全生产标准化、扬尘污染防治及住宅工程 质量常见问题专项治理示范观摩会

为秉承龙信集团“孜孜以求，构筑永恒”企业精神，及时总结项目施工管理经验，龙信建设（株洲）晋合湘水湾项目承建的湘水湾六期高层以37#栋为载体“创株洲市安全生产标准化、扬尘污染防治及住宅工程质量常见问题专项治理示范”观摩会于7月30日上午9时顺利召开。



本次观摩会由龙信建设（株洲）晋合湘水湾项目管理部陈扬经理策划，在六期项目经理谭海及全体项目管理人员、各劳务班组人员共同参与及努力下，由株洲市住房和城乡建设局、株洲市生态环境局、株洲市建设工程质量安全监督管理局、株洲市建筑业协会等单位联合组织了株洲市各县市区住建局、质安站、湖南天易集团、五矿二十三冶集团等建设单位、监理单位、施工单位400余人参会。六期高层项目从质量管控、安全生产、扬尘防治、现场管理应用到施工管理全过程中，通过实物及二维码展示、现场讲解的方式同参会的观摩人员进行相互交流学习。





参会代表对我项目在施工过程中质量管控、安全生产、扬尘防治等方面所作的工作作出高度评价！市质安站曾站长对我项目发挥优良工程的示范引领加以赞赏，并希望我们继续发扬优良传统，采取建立“微信公众号、邀请新闻媒体”等方式加大项目质量、安全、扬尘治理的宣传工作，让株洲的建筑业同行们共享优秀工程管理经验。



## 龙信集团与长江口开发集团 战略合作签署仪式成功举办

2019年8月12日，龙信集团与长江口开发集团签署战略合作协议。海门开发区党工委副书记、管委会副主任张奕，海门开发区管委会副主任张松、景裕辉，陈瑜、朱国华、袁佩新、杨忠平、潘卫星、陈红敏等部分部门负责人，长江口开发集团代表袁洪飞、冯伟，龙信集团党委书记、董事长陈祖新，龙信房地产总经理董红星，集团常务副总何咸军，产业园公司总经理董华南，龙信房地产投资总监张金昌，产业园公司综合办主任马嘉敬出席签约仪式。张松主持了签约仪式。



长江口开发集团是国家级海门经济技术开发区一类企业，公司主要围绕城镇化建设展开。龙信集团是房屋建筑工程施工总承包特级资质企业、房地产开发一级企业，在长三角地区拥有广泛的影响，在房屋品质、物业管理等方面赢得良好赞誉。根据战略合作协议，双方将按照“强强联合、优势互补、共同发展”的原则，共同投资、合作开发，在资金、技术、工程、地产、

物业、贸易等方面开展全方位合作。

签署仪式结束后，龙信集团和开发区管委会召开了座谈会，就合作意愿、合作事项等问题进行了交流。海门开发区管委会副主任张松对此次合作表达了高度赞赏，他提到，目前海门开发区正主动对接上海，学习上海先进发展经验，而长江口集团作为重要载体，将深化体制机制改革，完成市场化转型，在此过程中希望

龙信集团能够大力支持，共同促进海门开发区更好更快发展。

龙信集团董事长陈祖新介绍了龙信集团近几年的发展情况，表示与长江口集团进行合作，对于龙信集团来说是一次重要的发展机遇，龙信集团必将致力于双方合作框架协议，认真落实，努力营造良好的合作成果。



据悉，海门开发区政府对于此次合作高度重视，龙信集团与长江口开发集团正式签署战略合作协议，标志着两家企业的强强联合，在未来的合作中，双方将以服务于社会为己任，携手共同创造辉煌。



## 龙信集团与海门中行党建共建 暨廉洁伙伴协议签订仪式顺利举行

2019年8月19日，龙信集团与海门中行共同签署党建共建廉洁伙伴协议。中国银行南通分行党委书记、行长陆鸿，南通分行纪委书记仲崇启，海门支行行长陆宇红，海门支行副书记周磊，海门支行副行长陶海华，海门支行副行长陈成，龙信集团党委书记、董事长陈祖新，房产投资板块执行董事陈伯元，集团监事、财务总监樊忠飞，党委副书记、工会主席蔡枫爽，江苏龙信置业有限公司总经理张红星，江苏龙信置业有限公司财务总监吴松，龙信（控股）公司资金管理部总监虞颖芸等共同出席活动。

中国银行南通分行党委书记、行长陆鸿一行在龙信集团党委书记、董事长陈祖新的带领下参观龙信馆，详细了解我集团在党的引领下走过的辉煌历程。双方在龙信大厦二楼会议室进行交流座谈。龙信集团党委书记、董事长陈祖新介绍了龙信集团核心竞争力、全产业链发展模式 and 战略发展目标，表示下一阶段将继续坚守初心不变，与中国银行在党建



工作和业务发展方面进行常态化、持久性地共建合作。中国银行南通分行党委书记、行长陆鸿表示，中行将继续坚持以服务实体经济为本，配合龙信集团的战略发展给予更多更好的金融服务，促进党建与经营的深度融合，实现多向互动、资源共享、优势互补、共同发展。双方举行了签约仪式，海门中行行长陆宇红与龙信集团党委副书记蔡枫爽签订了《党建共建暨廉洁伙伴协议》，南通中行党委书记、行长陆鸿与龙信集团党委书记、董事长陈祖新等领导参与了见证。



## 龙信集团荣列中国民营企业500强榜单第219位



8月22日，2019中国民营企业500强峰会在西宁开幕。会上公布了中国民营企业500强榜单及分析报告。龙信集团荣列中国民营企业500强榜单第219位，这已是我集团连续第7年入围该榜单。

“中国民营企业500强”是在全国工商联大规模民营企业调研的基础上，按照年营业收入总额降序排列产生，是中国民营经济领域最权威、全面的榜单！与去年相比，民营企业500强入围门槛又创新高，达185.86亿元。

改革开放40年，中国民营经济从无到有、从弱到强。龙信集团深耕建筑领域60余载，始终坚持将企业发展融入国家发展战略之中，聚焦实业、做精主业，努力把企业

做强做优。2019年是新中国成立70周年，是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的关键之年。龙信集团作为中国民营企业的中坚力量，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，以改革创新为驱动，提升企业创新能力和核心竞争力，以新成绩为新中国成立70周年献礼！以高质量发展为目标，为我国建筑业持续健康稳定发展注入不竭动力！



## 龙信集团荣获“全球最大250家国际承包商”第202位

2019  
**ENR TOP 250**  
INTERNATIONAL CONTRACTORS

近日，全球工程建设领域最权威的学术杂志美国《工程新闻纪录》(ENR)发布了2019年度“全球最大250家国际承包商”榜单。龙信集团荣获“全球最大250家国际承包商”第202位。

《工程新闻纪录》(ENR)创刊于1874年，其每年定期在世界范围内组织“全球最大250家国际承包商”等评选活动，是国际工程承包行业公认的、较为全面反映年度国际工程市场发展状况的权威排名，在全球建筑界颇具影响力，被誉为国际工程界的“晴雨表”。作为全球最大的工程承包商之一，2018年，龙信集团以高质量发展为目标，聚焦实业、做精主业，加快产业结构优化升级，以EPC工程总承包模式推动企业发展再上新台阶。同时，龙信集团

紧跟国家战略，积极践行“一带一路”倡议，优化海外经营布局，加快“走出去”步伐，在众多国家和地区拥有工程承包项目。其中在“一带一路”沿线65个国家承建项目累积达50多个。龙信集团始终秉持“孜孜以求构筑永恒”的企业精神，为社会提供高品质、高附加值的全装修住宅和一流的服务，塑造

名次	2019	2018	企业名称
1	3	3	中国交通建设集团有限公司
2	7	10	中国电力建设集团有限公司
3	9	8	中国建筑股份有限公司
4	14	14	中国铁建股份有限公司
5	18	17	中国中铁股份有限公司
6	19	25	中国机械工业集团有限公司
7	23	21	中国能源建设股份有限公司
8	29	46	中国化学工程集团有限公司
9	43	33	中国石油集团工程股份有限公司
10	44	44	中国冶金科工集团有限公司
57	198	158	江联重工集团股份有限公司
58	199	182	南通建工集团股份有限公司
59	200	-	山东润建集团有限公司
60	202	-	龙信建设集团有限公司
61	204	215	浙江交工集团股份有限公司
62	205	-	中矿资源集团股份有限公司
63	207	-	山东科瑞石油装备有限公司

良好品牌形象，赢得了社会各界的广泛赞誉，在国际、国内市场树立了良好的口碑。未来，我们将继续拓展国际视野，增强创新能力和核心竞争力，发挥自身在工程建设领域的全产业链服务优势，打造更为响亮的中国品牌，争做具有全球竞争力的世界一流企业！

## 龙信集团举行“扶贫助学爱心圆梦”捐赠活动，该项目荣获南通市希望工程25周年爱心助学公益示范项目

8月20日，龙信集团“扶贫助学爱心圆梦”捐赠活动在龙信大厦二楼会议室举行。本次活动由共产主义青年团海门市委员会、中共龙信建设集团有限公司党委、龙信建设集团有限公司工会委员会联合举办，海门市委副书记张凯华、龙信集团党委书记兼董事长陈祖新、集团党委副书记兼总经理唐爱东，集团党委副书记、工会主席蔡凤爽，集团工会副主席于勤华等出席活动。



活动现场，龙信集团将公司广大员工通过“爱



心一日捐”活动捐献的善款（第一批）向14名海门籍在校大学生和准大学生每人颁发助学金5000元。受助学子现场签订了《爱心传递承诺书》，对龙信集团的资助表示感谢，也承诺努力学习，今后将这份爱心持续传递下去，回报社会。龙信集团党委书记兼董事长陈祖新勉励大学生们好好学习，用知识改变命运，常行善举，继续将爱心传递，让更多受助学子加入到助学圆梦活动中来。在全社会形成良好的助学氛围。他表示，龙信集团积极践行“为社会担当责任”的企业使命，推动家乡公益事业的发展，弘扬崇善文化，传递社会正能量。

海门市委副书记张凯华对龙信集团此次爱心助学活动表示肯定，也感谢龙信集团多年来对海门公益事业的支持与帮助。海门市委将广泛凝聚社会力量，决不让一个学生因贫失学。并对在座大学生提出三点希望：一、自强不息坚定信念。二、努力学习早日成才。三、传递爱心、回报社会。



龙信集团自2013年启动扶贫助学活动以来，已先后资助贫困学生80多人，累计资助40余万元。龙信集团“扶贫助学爱心圆梦”项目被南通市团市委评为希望工程25周年爱心助学公益示范项目，集团党委副书记、工会主席蔡凤爽出席活动并领奖。

新时代，公司将积极贯彻落实党的十九大精神，响应习近平总书记“坚持改革创新，聚焦脱贫攻坚，聚焦特殊群体，聚焦群众关切”等重要指示，主动承担社会责任，公司党委、工会通过开展“爱心一日捐”活动，将公司广大员工的爱心捐款逐步分批实施精准救助，鼓励和帮助海门地区贫困大学生摆脱困境，以实际行动为新时代中国特色社会主义建设贡献力量。





## 龙信集团荣列2019中国企业500强第451位

9月1日,2019中国企业500强企业高峰论坛在山东省济南市隆重举行。中国企业联合会、中国企业家协会联合发布“中国企业500强”榜单,龙信集团荣列第451位,这已是我集团连续第5年入围该榜单。

据悉,中国企业500强入围门槛连续17年提高,今年已升至323.25亿元。榜单显示,2019中国企业500强营收总额79.10万亿元,同比增长11.14%。

龙信集团深耕建筑领域60余载,始终坚持将企业发展融入到国家发展战略之中,聚焦实业、做精主业,努力把企业做强做优。2018年,集团以高质量发展为目标,加快产业结构优化升级,以EPC工程总承包模式推动企业发展再上新台阶。2019年是新中国成立70周年,龙信集团作为以建筑为主业,全产业链发展的综合性企业,始终坚持以新时代中国特色社会主义思想为指引,以改革创新为驱动,不断提升企业创新能力和核心竞争力,以新成绩为新中国成立70周年献礼!



## 湖北省工业建筑集团有限公司党委书记、 董事长刘光辉一行参观考察龙信集团

9月3日,湖北省工业建筑集团有限公司党委书记、董事长刘光辉带领团队一行11人参观考察龙信集团。江苏省建筑行业协会和内蒙古驻京办相关领导陪同考察。龙信集团党委书记、董事长陈祖新,集团监事、安全总监马汉忠,集团监事秦卫华,集团常务副总经理何成军,副总经理兼总工程师殷广玉,党委副书记、工会主席蔡凤爽等热情接待。

考察团一行在龙信集团党委书



记、董事长陈祖新的带领下参观龙信集团,详尽了解龙信集团在上级党组织领导下、在党员干部的模范引领下、在职工群众奋勇争先下取得的辉煌成就。

陈祖新董事长向客人们简要介绍公司目前发展情况和未来规划。在高速发展向高质量发展转型的新时代,龙信集团坚持以建筑为主业,转型升级不改行,全产业链协同发展,坚持走绿色

发展、科技发展等差异化发展之路,在长三角、珠三角、京津冀等地做好市场化布局,积极打造产业化生产基地,做强主业,实现从“建筑承包商”向“建筑产业综合服务商”转变。



湖北省工业建筑集团有限公司党委书记、董事长刘光晖对我集团的热情接待表示感谢，并向与会人员简要介绍湖北省工业建筑集团有限公司发展历程，他表示此次来访主要学习借鉴江苏建筑企业在改革、转型发展中的先进经验，为湖北省建筑企业探索一条适合自身发展的有效路径。此外，也希望未来能与龙信集团在旧城改造、建筑产业化、社区康养等领域进行合作，实现互惠共赢。



座谈结束，考察团一行实地参观了龙信集团乐颐荟养老公寓、龙馨家园会所、龙信广场商业综合体等。



程总承包服务商，承担了我国工业化、城镇化、现代化建设的重任。总部位于武汉市。

湖北省工业建筑集团有限公司  
湖北省工业建筑集团有限公司（简称“湖北建工”）始建于1953年，是湖北省委管理领导班子、湖北省政府国资委履行出资人职责的国有全资大型建筑企业集团，注册资本35亿元，具有以行业领先的“双特三甲”资质为主的全覆盖资质，业务涵盖房屋建筑、机电安装、基础设施、投资金融、海外业务、建筑科技六大板块，旗下拥有6个总部事业部、20余家全资和控股子公司、4家参股公司、10余家海外分公司、两个驻外办事处和1所中等职业技术学校，致力于打造湖北省实力领先的建筑全产业链供应商、项目全价值链投资商、工

## 龙信集团党委书记、董事长陈祖新率集团高管团队赴格力、华为、万科、中天4家标杆企业考察学习



8月28日—8月31日，龙信集团党委书记、董事长陈祖新率集团董事、监事、副总经理等高管共计30余人赴格力、华为、万科、中天集团4家世界500强企业进行深度参访学习。龙信集团党委书记、董事长陈祖新一行参观了格力展厅、生产车间、重点实验室等，深入了解格力“让世界爱上中国制造”的品质发展之路。

格力作为多元化、科技型的全球工业集团，自1991年成立以来，始终坚持创新驱动、质量为先、转型升级的发展之路，空调全球市场占有率多年保持第一，努力实现“零缺陷、零售后”的目标追求，积极推进智能转型升级，从专业空调生产延伸至多元化高端技术产业。



龙信集团高管团队一行参观了华为终端东莞生产基地、东莞松山湖研发基地，实地感受华为智能化生产及智能化管理。走进华为大学，专题学习华为核心价值观——“长期坚持艰苦奋斗，以奋斗者为本、以客户为中心”的深刻内涵，并现场聆听了华为大学资深管理顾问陈德胜就人力资源架构建设、企业文化演进、重要发展历程事件的深度解读。



龙信集团高管团队一行到访万科集团，万科集团党委副书记、监事会主席解冻，管理中心人事管理合伙人胡冬华主要就万科组织机构建设、事业合伙人制度、产品开发与管理主体等与龙信考察团进行深度交流探讨。万科经过三十余年的发展，已成为国内领先的城乡建设与生活服务商，形成具有适应自身发展的事业合伙人机制、混合所有制结构，有效地发挥了市场价值的灵活性，实现了企业健康持续发展。



为进一步对标行业标杆企业，学习借鉴先进管理经验和做法，8月31日，龙信集团高管团队赴中天控股集团考察学习。通过观摩中天标杆性项目，对其项目标准化管理等有了更为详实地了解。随后双方进行深入交流座谈。座谈会上，与会人员对中天控股集团品牌定位、总部“战略——运营型”管控等有了更加深入地了解。通过观摩学习四家行业标杆企业，进一步解放思想、创新思维，探索适合自身发展的有效路径。坚持实体经济、坚持走自力更生、自主创新发展道路，在擅长的领域持续发力，进一步加强企业文化建设、完善管控体系、坚持绿色发展、创新发展，提升核心竞争力，引领企业转型升级、高质量发展。



## 江苏省总工会党组书记、副主席朱劲松一行 考察调研龙信集团

9月17日，江苏省总工会党组书记、副主席朱劲松率队来海门调研产业工人队伍建设。南通市人大常委副主任、市总工会主席葛玉琴，海门市委副书记、政法委书记毛炜峰，海门市总工会主席姜敏等领导陪同考察。龙信集团党委书记、总裁唐爱东，产业板块总经理黄咏晖，集团工会副主席卞勤华、龙信PC工厂厂长陈健等热情接待。

江苏省总工会党组书记、副主席朱劲松一行在龙信集团党委副书记、总裁唐爱东等人的全程陪同下实地参观了PC工厂，详细了解龙信产业化发展进程和预制装配式工艺流程、产业工人队伍建设等。

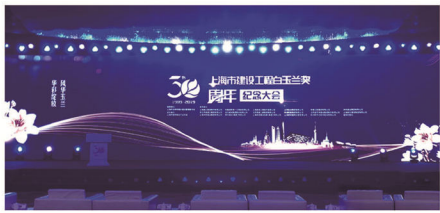
随着我国城镇化进程的不断加快，建筑业“用工难”、“用工荒”等问题日益凸显。为适应建筑产业化现代化发展，龙信集团通过校企合作等多种形式，加快培养适应建筑产业化现代化发展需求的实用技术和管理人才。依托职业院校（与江苏建院合办龙信班等）、培训机构，大力培养专业技能人才，并对现有工人进行技能培训，打造一支具备一定规模、适应企业产业化发展需求的产业工人队伍。建立优胜劣汰的动态管理机制，激励员工不断提升专业技能，优化产业人才队伍建设。

江苏省总工会党组书记、副主席朱劲松对龙信集团在建筑产业化发展和产业工人队伍建设方面作出的成绩表示肯定，同时她认为海门以改革的精神、改革的办法，大力推进产业工人队伍建设，市委领导有力、市总指导有效、基层推动有为，把“开路先锋”精神写在了心里、落到了实处。



## 龙信集团荣获 “上海市建设工程白玉兰奖杰出单位”称号

9月19日下午，上海市建设工程白玉兰奖30周年纪念大会在上海中管小南国花园酒店隆重召开。中国施工企业管理协会副会长兼秘书长尚润涛，中国建筑业协会副秘书长景万，上海市住房和城乡建设管理委员会副主任袁晓等领导出席会议并致辞。龙信集团荣获“上海市建设工程白玉兰奖杰出单位”，一分公司上海区域经理张海军荣获“杰出个人”荣誉称号。



创立于1989年，至今已有30年历史的上海市建设工程最高质量奖——白玉兰奖（市优质工程），是上海30年来工程建设巨大成就的具体见证，也是上海建筑业不断创造精品工程的过程展示。

质量是龙信发展之本，自20世纪90年代龙信集团进军上海浦东，迄今已打造众多承载时代记忆的建筑精品。自1996年承建的上海仁恒广场二号楼获得浦东新区第一个鲁班奖，到建国70周年之际再次荣获上海市建设工程白玉兰奖，多年来，龙信集团始终坚持诚信务实、质量兴业的发展理念，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，积极响应国家“房子是用来住的，不是用来炒”的定位，善待土地、用心造好房，为社会提供更多高质量工程，为人民创造更加美好的生活方式！



## 奔跑吧，龙信人！ 龙信集团热情参与万科南通城市乐跑赛

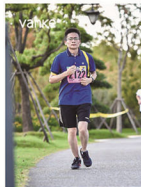
做好准备这一回  
起跑后绝不撤退  
痛快努力一起的感觉  
我们拥有同样的机会



9月20日下午，由万科集团主办的“南通城市乐跑赛”在南通植物园欢乐开跑。南通体育局局长杨健、南通市崇川区副区长成媛媛、南通万科房地产有限公司总经理办公室负责人赵鹏等领导共同出席活动。龙信集团总部和七分公司共38人热情参与，以5公里城市乐跑向新中国成立70周年献礼。

万科城市乐跑赛始终坚持“跑出健康、跑出快乐、跑出友谊”，旨在让更多企业关注员工身体健康，倡导阳光向上的工作方式。自2013年开办至今，乐跑足迹已遍布全国60个主要城市，共计2万多家企事业单位，80万人次参与其中，此次南通城市乐跑赛共140家企业、2000多人共同参与。







龙信团队积极参加，选手们都取得较好成绩，2100号选手季宏标、2122号选手李文华分别取得龙信团队乐跑赛第一、第二名，在本次万科南通城市乐跑赛中排名靠前。

vanke	vanke	vanke	vanke
2100	2122	2100	2122
季宏标	李文华	季宏标	李文华
男	男	男	男
00:20:45	00:25:44	00:20:45	00:25:44

龙信集团作为追求健康低

碳生态生活的倡导者，积极响应国家“健康中国”号召，在提高城市健康品质、提供一流的商品住宅的同时，积极遵循国家环保理念，传递健康美好的生活态度。新时代，龙信集团努力践行“绿色建筑践行者、建筑产业综合服务商”的企业愿景，以此次参与万科南通城市乐跑赛为契机，传承努力拼搏、永不言弃的体育精神，在追逐百年龙信梦的道路上，奋力前行！

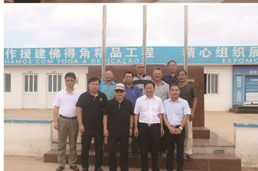


## 中央政策研究室副主任江金权率团视察龙信集团援佛得角大学项目

9月18—21日，中央政策研究室分管日常工作的副主任江金权率中共代表团访佛，20日，代表团视察了龙信集团援佛得角大学新校区项目，中华人民共和国驻佛得角大使馆杜小丛陪同视察。

在项目会议室，江副主任认真听取项目部工作情况汇报，他指出，援佛大项目在佛得角体量最大，规模空前，项目部严格按照商务部合作局的要求，严把质量关，加强安全管控，取得了一定的成绩，目前进入全面的装修阶段，需要大家再接再厉，不辜负党和祖国的殷切期望，为佛得角人民建造一座一流的大学城，同时也为佛得角建造一座高规格的标志性建筑，作出自己应有的努力。

杜小丛大使表示，项目部全体人员要不忘初心，牢记使命。在接下来的工作中，继续发扬中华民族吃苦耐劳、勤恳踏实的工作作风，树立中国人良好的形象，以优异的成绩，向佛得角政府和人民交上一份满意的答卷。



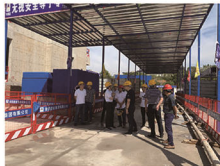


## 湖南省住房和城乡建设厅巡视员高东山一行调研督导 龙信集团湘潭星合·世家项目扬尘污染防治工作

为深入推进大气污染防治工作，改善空气质量，2019年9月24日上午，湖南省住建厅巡视员高东山（正厅级）、住建厅房地产监管处副处长冯典英、住建厅城市建设处干部周焜、李卫国，住建厅建设干校副校长李梁一行5人调研督导龙信集团星合·世家项目扬尘污染防治工作，湘潭市住建局陈荣局长、岳塘区政府、市生态环境局分管负责人、市质安站周毅副站长、罗文典等领导陪同考察。



项目部蔡春燕经理就裸土覆盖、施工场地围挡、材料堆放和建筑垃圾集中堆放覆盖、施工现场道路硬化、冲洗车辆设备配备、工作面湿作业、渣土运输、扬尘监控等情况逐一向高东山巡视员及陪检各位领导进行介绍，同时详细讲解项目部管理人员在应对扬尘防治的各项措施。



随后蔡经理带领检查组一行至2号楼就验收成型质量、项目部采取的相应质量管控措施、工艺样板节点等进行介绍。

高东山巡视员对龙信集团湘潭星合·世家项目在扬尘防治、场地道路硬化、材料堆放、安全防护等方面的工作表示肯定，他表示，项目部应将防治工作进行全面的常态化管理，建立健全建筑工地文明施工管理长效机制。



## 江苏省委“不忘初心、牢记使命”主题教育 第四巡回指导组组长吕振霖一行考察调研龙信集团

9月26日，江苏省委“不忘初心、牢记使命”主题教育第四巡回指导组组长吕振霖一行来到海门，就海门市主题教育开展情况进行调研指导。南通市委常委、组织部长封春晖，海门市委书记陈勇，市委常委、组织部长、统战部长高洪军，海门市住房和城乡建设局党组书记、局长施泉等领导陪同调研。龙信集团党委书记、董事长陈祖新，党委副书记、总裁唐爱东，党委副书记、工会主席蔡枫爽等人参与活动。

省委巡回指导组一行在龙信集团党委书记、董事长陈祖新等人的带领下参观龙信馆，详尽了解龙信集团在党的引领下走过的辉煌历程。龙信集团成立于1968年5月18日，多年来始终坚持以党建为统领，不忘初心、牢记使命，将党建工作与企业经营活动相结合，在实践中不断创新优化，形成具有自身特色的龙信“12345”党建工作法。新时代，龙信集团紧扣学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这一主线，围绕“守初心、担使命，找差距、抓落实”总要求，把“学习教育、调查研究、检视问题、整改落实”贯穿始终，理论联系实际，积极将学习成果转化为推动企业高质量发展的思路和举措，使主题教育落地生根。

吕振霖对龙信集团党建工作表示肯定，认为非公企业认真贯彻落实“不忘初心、牢记使命”主题教育，与生产经营活动紧密结合，为经济社会发展、人民美好生活作出贡献。



仁恒滨河湾二期住宅工程



三亚晋合艾迪逊酒店荣获2018年度鲁班奖

## 龙信集团赴标杆企业学习纪要

龙信集团党委副书记、工会主席 蔡斌爽

通过走出去、跨行业学习标杆企业，参观学习格力、华为、万科、中天集团，领略了一流企业的风采。召开了总结会议，交流考察学习心得，获益匪浅。学习纪要如下：

### （一）四家标杆企业各具特色

四家企业都是行业标杆企业，国内一流企业，有的甚至是国际一流企业。他们都能坚守实体经济，坚持走自力更生、自主创新发展道路，引领行业技术发展，在擅长的领域持续发力，在企业运营、内部管理上各有特色。通过参观学习，对四家企业有了更加直观、深入地了解。四家企业特色归纳如下：

#### 一、格力集团

格力集团坚持以诚信取天下，“让世界爱上中国制造”为引领，坚持技术创新，专情铸造精品，不断转型升级，发展成为多元化、科技型的全球工业集团。

珠海格力电器股份有限公司成立于1991年，1996年11月在深交所挂牌上市。产业覆盖空调、生活电器、高端装备、通信设备等领域，产品远销160多个国家和地区。公司现有9万多名员工，其中有1.4万名研发人员和3万多名技术工人，在国内外建有14个生产基地，5个再生资源基地，覆盖从上游生产到下游回收全产业链，实现了绿色、循环、可持续发展。公司现有15个研究院，有96个研究所、929个实验室、2个院士工作站（电机与控制、建筑节能），拥有国家重点实验室、国家工程技术研究中心、国家级工业设计中心、国家认定企业技术中心、机器人工程技术研发中心各个中心，同时成为国家通报咨询中心研究评议

基地。格力特色如下：

#### 1. 坚持创新驱动

提出研发经费“按需投入、不设上限”，仅2017年研发投入就达到57亿元。经过长期积淀积累，目前申请国内专利53340项，其中发明专利25011项，国际专利1752项，在2018年国家知识产权局排行榜中，格力电器排名全国第六，家电行业第一。现拥有24项“国际领先”技术，获得国家科技进步奖2项、国家技术发明奖1项，中国专利金奖4项。2018年，格力家用空调全球市场占有率达20.6%，连续多年保持全球第一。在国内市场，格力中央空调连续7年占有率全国第一。

#### 2. 坚持质量为先

恪守诚信经营宗旨，以客户需求为导向，严抓质量源头控制和体系建设，努力实现“零缺陷、零售后”的目标追求。自2011年以来，格力顾客满意度、忠诚度连续8年保持行业第一。2018年，格力提出“让世界爱上中国制造”，荣获第三届“中国质量奖”。

#### 3. 坚持转型升级

落实供给侧结构性改革，调整优化产业布局，积极推进智能制造升级，努力实现高质量发展。2013年起，格力相继进军智能装备、通信设备、模具等领域，已经从专业空调生产延伸至多元化的高端技术产业。目前，格力智能装备不仅为自身自动化改造提供先进设备，同时也为家电、汽车、人均产值从2012年的91.2万元跃升至2018年的149.6万

元。2018年，公司营业总收入2000.24亿元，净利润超过262.03亿元，纳税160.23亿元，连续12年位居家电行业纳税第一。

#### 二、华为集团

华为集团致力于构建万物互联的智能世界，以客户为导向，坚持自我批判，以奋斗者为本，鼓励长期艰苦奋斗，成为全球领先的ICT（信息与通信）基础设施和智能终端提供商。

华为成立于1987年，是一家由员工持有全部股份的民营企业，目前有18万员工，业务遍及170多个国家和地区。在通信网络、IT、智能终端和云服务等领域为客户提供有竞争力、安全可信赖的产品、解决方案与服务，持续为客户创造价值。

龙信高管团队参观了华为终端类生产基地，自动化程度很高，作业人员很少，全线采取智能化管理，一流的智能化生产线让人叹为观止！参观了华为花费100亿元打造的“欧洲小镇”——东莞松山湖研发基地，感受到了华为科技研发投入的大手笔。通过陈德胜老师对《华为核心价值观传承与企业文化落地》的解析，对华为企业文化有了更加深入地了解。华为企业文化特色如下：

#### 1. 基于客户需求

什么驱动力使华为成功？基于客户需求导向的文化内核，以客户为中心，以奋斗者为本，长期艰苦奋斗，这是华为二十多年信出的道理，是华为超越竞争对手的全部秘密，是华为由胜利走向更大胜利的三个根本保障，是华为文化的真实体现。客户对华为的认知和要求，促进华为文化的优化和进步。华为和运营商一起，在全球建设了1,500多个网络，帮助世界超过三分之一的人口实现联接。华为携手合作伙伴，为政府及公共事业机构、金融、

能源、交通、制造等企业客户，提供开放、灵活、安全的瑞管云协同ICT基础设施平台，推动行业数字化转型；为云服务客户提供稳定可靠、安全可信和可持续演进的云服务。华为智能终端和智能手机，正在帮助人们享受高品质的数字工作、生活和娱乐体验。

华为文化是中西结合的，多元、包容的普世价值观。面对挑战，敢于亮剑；面对挫折，百折不挠；面对成绩，自我批判；面对机会，永不满足的组织气质和持续追求高绩效的组织文化。

#### 2. 为奋斗者提供舞台

华为坚持“以奋斗者为本”，以责任贡献来评价员工和选拔干部。1995年11月，西北五省区为了振兴经济，决定对网上运行的设备进行全网改造，华为公司在投标中全部败给了国外友商，公司市场部震动了。1996年1月，市场部正职领导主动向公司提出辞职，请求公司挑选干部，让优秀领导带出优秀的营销团队。一批市场部干部下到基层，重新锻炼、磨练自己，开启了公司干部能上能下的先河。华为为员工提供了全球化发展平台、与世界对话的机会，使大量年轻人有机会担当重任，快速成长，也使得十几万员工通过个人的努力，收获了合理的回报与值得回味的个人生经历。

#### 3. 长期艰苦奋斗

华为制度化地鼓励长期艰苦奋斗，激励在“上甘岭”建功，华为实行“不拘一格降人才”，让做出突出贡献的管理者和专家实现快速成长，承担更大的责任。华为基于现有人力资源政策框架，对艰苦区域在岗位职级、组织效率、薪酬预算等方面实施差异化化管理，对岗位职级采用外挂级差的方式（在公司正常的职位管理基础上进行岗位职级上浮）予以管理，使人力资源政策更好地适应艰苦区域业务需要；让优

秀员工在艰苦区域得到更多发展机会。华为对几类人员实行破格升级：在其岗位上长期绩效结果表现突出，为同层级员工的标杆人员；勇于奔赴和扎根海外艰苦地区或挑战性岗位，并作出突出贡献者；在重大项目、竞争项目、公司变革项目中，勇挑重担，绩效结果突出的骨干员工；在新的业务领域，敢闯风险、勇于挑战、取得突出成绩的干部；临危受命，不畏艰难，最终彻底或很大程度扭转不利的经营或管理局面

### 三、万科集团

万科集团始终坚持为普通人提供好产品、好服务，坚持合伙奋斗，形成混合所有制治理结构，经过三十余年的发展，已成为国内领先的城乡建设与生活服务商。

万科企业股份有限公司成立于1984年，是A股上市公司中持续盈利年限最长的企业，上市以来营业收入持续增长，始终保持盈利，营业收入复合增长率约28%，净利润复合增长率约31%，现金分红复合增长率约30%。公司业务聚焦中国经济最具活力的三大经济圈及中西重点城市。2016年公司首次跻身《财富》“世界500强”，位列榜单第356位，2017年、2018年、2019年接连上榜，分别位列榜单第307位、第332位、第254位。2014年万科第四个十年发展规划，已经把“三好住宅供应商”的定位延展为“城市配套服务商”。2017年，深圳地铁集团成为集团第一大股东，始终支持万科的混合所有制结构，支持万科城乡建设与生活服务商战略和事业合伙人机制，支持万科管理团队按照既定战略目标，实施运营和管理，支持深化“轨道+物业”发展模式。万科的特色：

#### 1、城乡建设与生活服务商

万科始终坚持为普通人提供好产品、好服务，通

过自身努力，为满足人民对美好生活的各方面需求，做出力所能及的贡献。2018年，万科将自身定位进一步迭代升级为“城乡建设与生活服务商”，并具体细化为四个角色：美好生活场景师，实体经济生力军，创新探索实验田，和谐生态建设者。所搭建的生态体系已初具规模。在住房领域，公司始终坚持住房的居住属性，坚持“为普通人盖好房子，盖有人用的房子”，在巩固住宅开发和物业服务固有优势的基础上，业务已延伸至商业、长租公寓、物流仓储、冰雪度假、教育等领域，为更好地服务人民美好生活需要、实现可持续发展奠定了良好基础。

#### 2、大道当然，合伙奋斗

从2012年开始，在知识时代到来，行业不确定性增加的背景下，万科深入开展基于战略-机制-文化-组织-人的“五位一体”变革。在探索事业合伙人组织的过程中，内外联动、上下协同，通过小组共创和前线实践相结合的方式，进行理论指导实践，以实践丰富理论。事业合伙人机制于2014年集团春季例会首次提出，后经各单位积极实践，形成跟投、经济利润奖金（EP）、事业合伙团队等为代表的事业合伙人实践。为支持战略落地，打造事业合伙人组织，目前万科集团总部已形成三中心组织模式，并设立5个事业集团（BG）、6个事业单元（BU）。总部构建三中心组织模式，突破堡垒，减少层级，明确合理结构并开展职级与工资挂钩。

#### 3、混合所有制结构

混合所有制结构使万科在公司治理上有独特优势。万科是民营企业中混合所有制的典型代表，相对均衡的股权结构对公司治理提出更高要求。公司长期坚持专业、规范、透明的治理理念，发挥市场机制的灵活性，赢得投资者的支持和信赖，实现了业务的持

续健康发展。

公司获得资本市场广泛赞誉。《福布斯》“全球200家最佳中小企业”（2000、2001）、“亚洲最佳中小企业200强”（2005）、“亚洲最优50大上市公司”（2008）、“CCTV中国十佳上市公司”（2018），连续九次获得由《财富》（中文版）评选的“最受赞赏的中国公司”；连续十二次获得由经济观察报社与北京大学管理案例研究中心联合评选的“中国最受尊敬企业”，多次获得境内外权威机构如新财富、英国《投资者关系（IR）》等评选的最佳公司治理奖项和最佳投资者关系奖。

#### 四、中天控股

中天控股将品牌定位为“现代工程服务商和美好生活服务商”，以“工程服务+生活服务”双主业协同发展，建立完善控股集团组织架构，加强项目目标化管理，成为行业的领军企业。

中天控股集团有限公司是一家以工程服务、地产置业与社区服务、全产业链支撑为三大主营业务格局的大型企业集团，下辖中天建设集团有限公司、中天美好集团有限公司、中天西北建设投资集团有限公司、中天华南建设投资集团有限公司、中天北京建设投资集团有限公司、中天交通建设投资有限公司、中天宏建科技有限公司、中智教育产业投资集团有限公司、中天东方氟硅材料有限公司等10多家产业骨干企业。由中天建筑设计研究院、中怡建筑规划设计公司、天怡建筑设计公司组成中天设计阵营。2018年，中天控股完成产值与销售收入1100亿元，列中国企业500强，列中国承包商80强第8位。中天控股是全国质量奖单位、全国文明单位、全国守合同重信用单位、中国优秀企业公民、中华慈善奖企业，中天控股LOGO被国家工商总局认定为“中国驰名商标”。“中天建设集团”在国内已形成以杭州、上海、北京、西安、武汉、广州、天津、成都、沈阳等中心城市为主的区域市场，经营地域覆盖国内二十几个省、市、自治区，海外业务已拓展到非洲、中东、南亚、东南亚等地，竣工面积超2800万平方米。中天的特色：

- 1、工程服务+生活服务

中天控股的品牌定位确立为“现代工程服务商和美好生活服务商”，中天将实现“工程服务+生活服务”双主业协同发展，向现代服务型企业转型升级，不断提升综合服务和增值服务能力。围绕土木行业，以工程服务、地产置业及社区服务为两大核心产业，积极拓展产业链上下游及关联产业，适时根据内外部环境变化对产业结构进行动态优化调整。中天加强设计研发能力，为土木施工提供设计研发“大脑”，推广设计施工一体化。中天拥有完整的产业链，具有设计、地结构、钢构、交通路桥、装饰、幕墙、安装、基础勘察、监理等专业资质，具备从事工程总承包的专业能力。中天加快推进建筑工业化在全国布局18个新型建筑工业化基地。2018年，在建的装配式施工面积超600万平方米。近几年来，中天建设通过调结构、促升级、控风险、求发展，向技术型、质量型、投融资复合型、总承包型和建筑工业化产品

司，业务覆盖环保、环核、浙中、苏北等多个核心市场和西安、乌鲁木齐、长沙等多个省会城市，以及曼谷等东南亚新兴市场。年开发商品房200多万方，为数以万计的大家庭提供品质居所和配套服务。列中国房地产开发企业100强，发展潜力10强。

## 2、总部定位“战略—运营型”管控

按扁平化、有效性原则，根据企业发展的成熟程度，建立完善符合业务发展需要和现代化企业治理需要的控股集团组织架构。集团总部定位“战略—运营型”管控；逐步从控股、建设二合一运作向控股集团—产业集团—经营机构三级架构转变。集团总部职能定位：（1）战略管理中心：制定集团发展战略并监控实施，制定各业务板块战略并监督实施；制定集团年度行动计划、审批各下属机构年度计划；监控年度计划执行；（2）品牌、文化管理中心：对集团品牌进行统一管理、规范下属企业的品牌使用，规划、建立并推行企业文化体系；（3）投资管理中心：集团产业链延伸、集团投资项目的决策、投后管理；（4）人才管理中心：人才规划、队伍建设、考核激励、人事任免；（5）运营管理中心：建立流程制度、组织绩效管理、指导检查监控下属机构运营；（6）财务、风控中心：资金统一调配、统筹融资、统一核算体系、全面预算管理、法务支持、风险管控、审计监督。

## 3、项目管理标准化

（1）项目硬件设施标准化：安全防护19类、办公后勤20类、施工机具38类、集装箱系列8类，应用原则定型化、组拼式、可周转、快建造，在各类荣誉申报设定应用条件、各级现场会应用示范、各类检查等强制落地。（2）管理动作标准化：明确的目标，充分的策划，共享的标准，清晰的程序，简单高

效的操作，量化复核，责任人，约束有力，过程中无需频繁的判断、决策，以优化深化为核心的技术策划；系统提升劳动效率，集中加工、专业流水、穿插施工；确保工人操作准确，精准定位，精确备料，一次成活；节点监测确保管理目标受控——实测实量、实体试验、产品交接。

## （二）总结会议

一、参观学习结束后，召开内部会议，与会者就参观活动发表体会，提出了一些意见或建议，四家企业的观感感受归纳如下：

1、四家企业秉持的文化理念、科技创新是相通的，以客户为中心值得学习，围绕战略目标，上下同心，以企业文化来引领，传承企业核心价值观、发扬工匠精神，是企业强大的基因。

2、四家企业的共同点是务实，创新机制值得学习，都能加强企业文化建设，具有强大的组织管控体系，注重人才的梯队建设，都是以质量取胜，这是他们成功的共同之处。

3、四家企业都有共同的目标，全心全意围绕目标努力完成，都有基于战略相匹配的组织架构、管控模式、精简高效的制度流程。

4、感受到了华为等企业的民族精神、爱国主义精神，是伟大的企业、世界的企业，具有大国的企业。

5、华为没有固定的套路，顺势而为，不断地自我批判，科技引领，正视新生代90后员工的管理，注重人员轮岗增添企业活力。通过企业的危机感，引入赛马机制，传递到员工，通过持续的压力转化为持续创新的动力，成功抵制美国的打压。

6、中天的标准化管理值得借鉴，中天集团管理层和经营层分开，政令畅通。

7、万科的管理理念、创新思维、经营理念、对市场的敏锐反应是房地产行业的标杆，基于战略的五位一体、跟投等机制，值得学习。

二、与会者对照标杆企业，找差距，学长处，提出了龙信存在的一些问题和需要改进的意见和建议，归纳如下：

1、我们要学习中天对会务安排的细致周到，本次活动还存在一些问题，如活动的组织形式、参与过程中的协调统一等，需要加以改进。

2、我们的执行力有待加强，此次考察一些小细节上可以有所提高，如着装的统一等。执行力没做到，什么都是空谈。

3、人才是企业发展的动力，我们要注重人才的培养，加强人才体系建设，建立8—10年的人才梯队，促进企业长远发展。

4、建筑行业又苦又脏又累，目前我们的发展遇到了瓶颈，干活的工人越来越少，面临着工人荒，严重影响了建筑业的发展，面临着房子没人造的困境。

5、抓好工程质量，加强质量风险控制，总承包要从设计施工后等环节严把质量关，企业活下来才是真道理。

6、遇到困难要自己去解决，自己的事情必须自己去做，不要寄托一些咨询公司等，我们学人家的理念，踏踏实实做自己的事情。

7、我们要学万科对产品的精益求精，用心选好房子，对精装修产品进行不断创新、升级，用心、专业、高效运营好。

8、通过不断地学习总结，重新梳理，管理要横向到边纵向到底，决策要简单化、标准化。战略共识要统一，完善我们的分配考核机制、管控体系、监督机制，确保战略要落地。

9、做好技术创新，学习格力与时俱进不断创新，提高市场的赢利能力，企业才能走得更远。

10、弘扬奋斗精神、工匠精神，老实做人，实在做事，建设符合自己的企业文化。

11、做好资金统筹，财务不统一不利于公司发展。

12、我们缺少改革的动力和勇气，讨论共识多，落地少，该改不还是要改。

13、借鉴中天对建设板块的管理办法，来加强全资子公司管理。

14、我们要学习华为的危机感，不屈不挠化危机为动力，不能自满自足。

15、学习万科对企业的未雨绸缪的把握，顺势而为，迅速反应。成功的商业模式都是时代的企业。

16、我们要抓住长三角一体化、南通基础设施投入等机会加快转型，不适合做大，但要做精。

17、我们要学标杆，讲真话、讲原则、讲奉献，明确我们的方向，思想要统一，走好每一步。

三、董事长陈旭新进行总结发言，他强调：通过此次跨行业学习标杆企业，为的是开拓我们的眼界，改变我们的思维方式，找差距，补短板，提升我们的核心竞争力；我们要学习格力，与时俱进、不断加强技术创新，完善技术创新体系；学习华为，不屈不挠，在遇到困难时将压力转化为动力；学习万科，职业经理人榜样，树立创新理念和服务意识；学习中天，加强标准化管理，提升区域化管理水平；针对近期环保问题，反映出公司管理方面存在的一些问题，公司各级都要自觉遵守纪律，防患于未然，重视各级政府部门的检查，发现问题及时整改；本月底前要完成对全资子公司竣工决算项目的梳理，今年年底要对所有的项目按阶段进行梳理；对股权要进行二次改制；要落实公司战略目标，搭建好公司构架，促进龙信走好走远！

## 考察交流感想

龙信集团董事长 陈伯元

2019年8月27日18:40我们坐上了深圳航空ZH8302航班飞机，开始了对华为、格力、万科、中天四家企业考察学习。原以为集团组织外出既是考察交流又是旅游，但这一次完全不同。



对四家企业考察交流后在8月31日下午的总结会上，大家各自进行了总结发言，我主要讲了对四家企业的学习方向，一学华为的危机意识；二学格力对技术的精益求精；三学万科对趋势的判断，有一句话一直会铭记我心：没有成功的企业，只有时代的企业；四学中天对会务安排的周密，当然这是我对这四家企业的总体概括，其实要学的还有很多。

今天9月9号，我怀念伟大领袖毛主席，正好我关注的平说文章，谈到了自信，无论做人也好做企业也好，学到了这自信，比上述四点概括不知要高多少倍了，所以想借此机会和大家分享一下。

在中国人的文化里，自信是一个极难捕捉的词。它很容易被理解为傲慢自负或盲目自大，尤其是在你陷入巨大的困境或自身实力相对弱小的时候，自信很容易沦为盲目自大的悲剧。但千万别以为当你强大以后就可以随便自信了，因为那时候很容易堕入自负的深渊。对此，主席有他的理解。他认为对敌人要从战略上蔑视，从战术上重视。如此便可在保持极度自信的同时避免自负或自大。

当年的中国，是丝毫提不起自信的。甚至连想到这两个字，都有可能被人视为盲目自大的神经病。在列强的轮番侵略和屠杀中，在内部的战乱和灾荒中，中国已然成为最接近地狱的地方。到处都有成千上万的饿殍，到处都有惨无人道的屠杀，到处都是逃难的人群，到处都是烧杀抢掠的兵匪。在这种情况下，谈何自信？但倘若没了自信，中国也就真的亡了。

有人在731部队的实验室里被活活剥掉人皮，或者被注入马血然后因剧烈的疼痛而窒息死亡。有人被活活冻成冰块，然后眼睁睁看着日本人将其一点一点地用榔头敲碎。有人被挖掉双眼，有人被活活剖开取出心脏，有人被扔进滚烫的开水锅里，用于观察人的皮肤是如何在高温下坏死和脱落的……

而在731的高墙之外，还在抗争着的人们正在走入绝境。东北抗联从几万人打到几千人，从几千人打到几百人，杨靖宇将军在身边几乎全部叛变的时候，面对投降的人说出了这样一句话：“老乡，我不能降，我们要是都降了，中国就亡了啊。”——然而他说完这句话之后不久，就牺牲了。中国人遭遇如此惨烈的侵略时，当时的国际社会，并没有为中国人说上平均公道话。

我们可以想象，当年生活在那等绝望中的人们，哪还有什么希望，哪还有自信可言？在那些年，自由、公平、民主、人权，这些美好的词汇，统统都与这片土地毫无关系。即便有些列强出于自己的战略利益考虑，后来在资金和武器上对中国进行了一些支持，但他们也同样坐视日本侵占中国领土、屠杀中国军民的事实，并且还以调停人的身份自居，试图说服中国放弃北方领土，和日本划江而治。

在南京，日本人展开了史无前例的大屠杀。30万中国居民惨遭日本人的屠杀、轮奸和凌辱。在日本大屠杀博物馆同胞纪念馆上，我们不难看到一些残忍到不得不上厚厚黑网的照片，一些中国少女在衣物被剥光之后，日本兵用铁丝将她们双腿又开绑在椅子上，以便自己奸污取乐。日本兵在临走时还用刺刀将她们的肚皮一一



剖开，乳房和舌头割下，血污和内脏流了一地。有一些人幸运逃脱一劫，可当他们从残垣断壁中爬出时，看到的是一副地狱景象。整个城市已经被遇难者的血水染红，路边倒伏着层层叠叠的尸体，有些女性的尸体旁边，还扔着一具发育尚未完全的婴儿尸体。

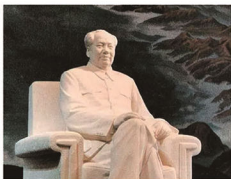
国民政府在国际上高声谴责日本，但换来的只有列强的一阵白眼，人家根本就没把中国人当人。这一幕在多年后的联大再次上演，只不过在联合国大楼哭泣的外交官已经不再是中国人，而是叙利亚人罢了。中国已不再是那个中国，但世界还是那个世界。

可是在当年，在那种情况下，在中国全面彻底落后，且只剩焦土和文盲的年代，我们该何自信？我们该何驱逐列强，重整河山？我们该何要建设自己的家园，过上安宁幸福的生活？哪怕脑子里只是偶尔闪过这样念头，恐怕也会立刻斩命摇头，把这个“妄念”死死压下。因为在所有人看来，这几乎都是一件不可能的事，等待中国人的，似乎只有亡国灭族之路，国际上认为这件事一定会发生，列强的争议仅仅在于这件事在何时发生了。

当时的中国，哪怕是最最安全和富有的上海，都充满了灾祸和愤呼，政府甚至不得不成立收尸队，每天负责从城边路边捡拾饿死者的尸体，统一拉到郊外去倾倒掩埋。在外国人眼里，中国的彻底灭亡，似乎真的只是一个时间问题。但毛主席说，中国不会亡。中华亡则人类必亡！这是何等的霸气，这是何等的俯瞰苍穹，这又是何等的自信。更不要说在那个动荡的年代了，且不说在那个中国真的很穷很落后的年代，即便到了今天中国不怕打贸易战，更不怕打技术战，因为真打起来，我们也必然会赢。赢已经不是问题，唯一的问题是成本的高低罢了，这是在我们中国已经成为世界经济第二强国，制造业第一大国，拥有了核弹、原子弹、东风导弹以及航空母舰和四代机，建设了天宫号太空站以及拥有了全球最好的高铁和基础设施建设能力之后，自信依然会自来流言和怀疑。更何况是在当年？



但是主席依然很自信。他说，革命乐观主义精神和中国人的自信，是最大的心之力，这种力量可以让我们战胜一切困难，取得别人想都不敢想的辉煌。在他眼里就连秦皇汉武都略输文采，哪怕唐宗宋祖也稍逊风骚，而被人们誉为一代天骄的成吉思汗，则只识弯弓射大雕，不过尔尔。他的目光已经穿透上下五千年，他的格局已经不止国内的兵荒马乱，他已经把中国的命运放到了整个国际局势的大棋局中去思考，去寻找胜利的曙光和希望所在。但在整个过程中，他时刻充满了自信，他相信中国必胜，我们



必将重回世界民族之林。

普通南来原是潇潇一脉，大江东去无非潮水余波，主席的格局之广大，前无古人。但他说，后必有来者。

中国亡则人类亡，中国昌则人类盛。这是一句近乎狂妄的话，这样一句几乎自负自大了极点的话，即便到了今天都让听者觉得有些夸张，但正因如此我们才更想象在当年近乎绝境之中，他又是如何建立这极自信的。

时任美国总统尼克松曾经感叹，在他（指毛主席）的身边，你会不自觉地谦逊起来，仿佛身边站着的是一个巨人。他生前多次向身边人表述，毛主席是住在东方的上帝。当然，他终究不是神，他只是人民的老师。他和这个世界一样并不完美，再伟大的英雄也有缺点，再美丽的风景也有缺失，但不管怎样，他终究是功大于过。

强烈的自信并没有带给他盲目的自大或愚蠢的自负，自信只是一抹底色，自信只是他不可动摇的信念，但这绝非意味着他对当时的局势和中国的劣势认识不清。相反的是，他比那些嘴里说着要现实一点，要认清现实，不要太盲目自大的人，更为谨慎和冷静。当一个人的冷静和理智连骄傲和自负都无法摧毁的时候，他就已经近乎无敌了。

攻打长沙时，他反对贸然攻打长沙，张国焘要带领部队南下时，他坚持要红军主力北上。当人们忍不住想要展开平原地大战时，他说时机还未成熟，依托崇山峻岭作战对我方更为有利。但当时机成熟时，别人尚在犹豫时，他却说：“宜将剩勇追穷寇，不可沽名学霸王。”，朝鲜战争爆发后，当大家在争论该不该去朝鲜半岛由美国的时候，他又拍板坚决出兵朝鲜，打响抗美援朝战争。他说：“这场仗不在朝鲜打，就会在国内打，到时候对我们更加不利。”——事实证明，他都是对的，他总是对的。

在革命的过程中，他的乐观主义精神和强烈的文化自信感染着人们，激励着人们，鼓舞着人们从一个胜利走向另一个胜利。从苦难，走向辉煌。当我们今天走向世界舞台中央，当我们的辉煌因强大到令年轻的中国网民感到普遍自豪和骄傲时，偶尔回望，才会想起他的身影早已远去。依然若失。

他来之前，这里满目疮痍。他走以后，这里国泰民安。主席有一首诗是这样写的。“俏也不争春，只把春来报。待到山花烂漫时，她在丛中笑。”如今已是山花烂漫，锦绣河山，到处都是欢声笑语。但他却早已从人间走入天堂，只留下巨大的坐像，平静地端坐在纪念馆里，静静的看着这个人间。

或许他真正想到的是，所有中国人都能变得都像他当年一样自信。青年自信则中国自信，中国自信则世界昌明！自信是一个民族走向成熟的性格底色，自信也是一个国家走向伟大的心理基础。革命尚未成功，龙信人仍努力。

## 四家标杆企业考察学习感悟

集团办公室 董彦春

苦难往往可以击溃一家企业，但也有可能造就一家伟大的企业。

——对华为的认识

### 华为：融入灵魂的文化体验

华为是我们此次游历活动的第二站，由陈德胜老师为我们授课——春雨润物细无声，将文化溶解在血液

中。陈德胜老师是一个从一线营销再转人力资源的老师。这样的老师具备着一个特点：从理论到实际地感受到企业文化的宝贵之处。正如华为是这样定义企业文化：本质上是企业持续成功的核心逻辑和系统原则。并是如此认识文化：文化的提炼和建设，及其落地，其实是在做组织变革。

就好比是基于客户需求导向的文化内核：“以客户为中心，以奋斗者为本，长期坚持艰苦奋斗”。人们多谈论华为“以客户为中心，以奋斗者为本”，往往因为华为的企业荣耀而忽略“长期坚持艰苦奋斗”这几个字。在我看来这是“长期坚持艰苦奋斗”才支撑起“以客户为中心，以奋斗者为本”。华为在应对美国一国之力，而显得云淡风轻，无不是苦难之下坚持艰苦奋斗的缘故。这种骨子里的基因在现今的企业中是多么的少见！在国家经济转折期，一些因改革开放红利而壮大的企业逐渐适应不了时代、市场的变化，感受得到的是经济形势的日益严峻。而与此同时，华为却日渐腾飞，取得2018年7000多亿的营收。剖析这一辉煌成绩，我坚持认为文化是融在华为骨子里头的缘故。强大的向心力，明确的价值导向，深厚的文化底蕴。

在陈德胜老师的讲述下，以客户需求为中心，自我批评、容错机制、危机意识是三大主要部分：

1、以客户需求为中心：陈德胜老师以客户在面对华为不同人服务中自信的一个小故事，来讲述华为在以客户需求为中心的文化是如何贯彻到企业内部每一个人。万科监事会主席解冻提到对于明星项目经理的需求是很大的，龙信如何将以客户为中心的，确保客户利益不受到损害的文化融入到每一个项目经理身上。

2、自我批评：不是自卑，而是自信。而是强者才会自我批评。这是陈德胜老师给我留下最深的印象。以我个人的理解，自信我能自我批评、自我调整、自我发展，再到外部超越。这是陈德胜老师讲学中给我留下的深刻印象。如何正确看待自我批评在企业发展的重要性？我认为自我批评不仅是每个人在自我纠错，也是在鼓励每个人敢讲话、讲真话，勇于对企业发展的过程中提出不同意见。

3、容错机制：华为作为一个科技企业，对于错误的容忍度是极高，每年华为科研投入的金额都会惊呆一大批企业。科研是一个长期坚持、长期犯错的事情。而对于我们龙信来说，打造百年龙信，应当更加

学会以宽容机制去调动年轻人的积极性，他们敢干事、愿意干事，最终将错误转化为经验，培养出更多技术、质量、项目经理等人员。

4、危机意识：华为的危机意识是极为敏锐的，在这次美国动用国家力量去针对一家企业的时候，华为却启用了诸多的计划，众人才意识到华为早已做了这么多的事情。我认为这是一次极为成功且经典的危机意识与应对措施案例。

盛名之下无虚士，华为作为全球顶尖的企业，不断把错误、磨难转化为垫脚石，以一腔热血，正视自身问题，学会把问题转换为优势，踏踏实实做好每一件事情。

对比华为，龙信在企业文化方面存在不足。

尤其是在当前的经济大环境下，龙信的年轻一代培养上出现了根本性问题，这与企业的人员结构，文化氛围有着紧密的关系。站在90后的角度上看，目前龙信文化的根基足够深厚，但是枝蔓上的嫩芽生长还不够。相较于陈德胜老师形容的华为文化——校园青春活力风和军营严肃紧张风，则差距甚远。这就表明龙信的新一代年轻人的比例与活跃度都不高。对此，我们应当有更深入深入的思考及行动措施，围绕继承与开拓两大内容做一次文化上的革新，更好地深挖企业文化内涵。

创新从不是科技家的专利，更应该从员工骨子里生长出来。

——对格力的认识

### 格力：刻入骨子里的创新力

格力是我们参观学习的第一站，也是震撼的伊始。

进入格力，映入眼帘的是格力的总部大楼，一座只有7层的“小楼”。楼层看着不是很壮观，但里面展示着格力从小到大，从装货到自研的过程。科技创新引领企业发展完美体现在格力这家企业上。同时也是对科技研发的重视，一次次突破国外技术封锁，实现“做大、做强、做精”。但科技研发的企业千千万，为什么说格力是刻入骨子里的创新力。

一进入格力的车间，就能深刻体会到其中的奥义。格力的车间墙上不是领导人的照片，而是放技术能手、有技术创新的员工照片，同时，他们对于创新的激励机制以及对技术人员的敬重，形成了企业自上而下的创新文化氛围，也是提供了创新动能。同时，格力也是极其注重容错文化，放龄年轻人犯错，多犯错，多纠正，最后在过程中培养了创新意识与能力。最令我印象深刻的便是格力那一支平均年龄28岁的研发团队。格力不畏资历、不畏年龄、不畏职位，只敬创新的理念值得每一家企业学习。

同时，格力在强调技术创新管理的同时，更是注重质量管理体系建设，围绕提升产品品质，做具备竞争优势的产品，甚至于喊出“让世界爱上格力造”的口号。



## 现代化的股权管理架构，是企业做大、做强、做精的重要保障。 ——对万科的认识

### 万科：大型企业的现代化管理体系

万科，作为一直霸占行业前三甲的巨头，有着总部—区域—城市的三级管理体系。职业经理人的体系、合伙人的制度、跟投机制等都保证万科是职业化体系现代化管理。

职业经理人体系：确保股东与职业经理人的分配制度达到一个平衡状态，同时较早的上市，确保企业的管理更加规范化。

合伙人的制度：将企业经营管理人集结一处，确保企业的发展。

跟投机制：可以让区域公司发展壮大的同时，又能确保企业的利益不被损害。

## 标准化的体系建设，是建筑企业进一步发展的重要保障。 ——对中天的认识

### 中天：建筑企业的标准化体系建设

中天作为四家单位中的唯一一家建筑类企业，作为国内数一数二的民营建筑企业，具有其独到的管理模式。

特色之一：资源倾斜一线，总部负责战略把控。战略相关方从制定到落实，形成战略和编制两大小组。通过新年会议发布，随后进行战略分解、板块分解、年度计划、季度考核等相关措施。除此以外，财务权、重要人事权收归集团，明确一定的权力回收。

特色之二：四化管理，即市场化、公司化、专业化、年轻化。内部市场化，确保企业竞争；公司化制度，确保制度管人；专业化管理，确保专业承包；年轻化团队，确保存续关系。

特色之三：以区域管理为重点，中天强就强在它的区域管理。通过做强区域，保证了相关资源的合理调配，不至于上下管理脱节。

我认为中天敢于接受挂靠，正是因为它适度的管控体系与标准化体系建设。做到张弛有度，利益分配合理化，资源调配充分化。

## 总结

公司组织副总理级以上人员外出考察学习四家不同行业的标杆型企业，是一次震撼之旅，是一次收获之旅。

但再大声的呼喊在行动面前都显得那么苍白无力。

我认为龙信发展至今，遇到的瓶颈的原因有以下几点：1、行业大环境；2、各项内在要素已提供了龙信继续壮大的养分；3、企业内部资源整合能力不足。

通过这一次的考察学习，可以发现大型企业的几点共通点：

一、对于人才的渴望，其中分两点：

尤其是对年轻一代的培养，认识企业的竞争就是人的竞争。华为、格力研发团队年轻化。万科、中天形成梯队培养。

其中，对于龙信来说，适时启动梯队培养制度：1、第一，需要引入年轻人的思想，鼓励年轻人敢想、敢干，营造年轻化氛围。第二，形成容错机制，从制度上允许年轻人犯错。第三，引入赛马机制，在企业年轻人群体中形成良性竞争。第四，年轻化团队建设，培养年轻人团队，培养年轻人团队合作精神。

二、资源倾斜一线化，管控力度精确化

华为、万科、中天三家企业都不约而同谈到一个概念：权利下放一线，让一线的人做决策。

对于龙信来说，目前，龙信资源以一线为主，承接甲方、沟通甲方的大多由一线负责，在一定程度上，和华为的“由听到炮声的做决策”具有异曲同工之妙。但细思龙信企业内部上下体系，仍存在着脱节现象，未能建立好区域公司是一个较大的问题。在实际工作中，存在着总部直接下沿到项目的问题，但项目工作人员与总部工作人员的工作方式、思维逻辑等存在有小小的差异。所以应当打造龙信的总部—区域—城市公司（项目）三级垂直管理体系，一切资源向一线倾斜，总部做好：1、重点管控；2、战略导向；3、绩效考核。同时，公司的规章制度、操作细则等，应当选取区域公司、分公司部分人员，与总部人员一起编写，从而确保企业的制度可操作性强。

三、文化的凝练与革新

正确认识文化在企业中的核心作用地位。文化应当起到导向作用，成为自龙信陈祖新董事长开始，每一个人的行事准则都应当是在龙信文化指导下，如为客户创造价值，公司自下而上，每一位员工应自觉为客户创造利润，真正让客户感受到这是龙信的使命。

同时，龙信应当重新审视企业文化，再一次凝练与萃取：1、改变企业的“小富即安”的氛围，不断鞭策企业上下人员，不断加强员工的危机感。2、正确认识老一辈吃苦耐劳精神在当前的环境下对于企业发展的重要性。在企业文化中，尤其是对新员工的培养，既要花大力气鼓励员工犯错，又要员工刻苦善学。

龙信建设集团作为61年的老企业，悠久历史刻下了风霜痕迹。唯有与时俱进，不断改变，不断自我痛苦蜕变，才能一次次破茧成蝶，最终在中国建筑历史下留下一座丰碑！

## “建”证70年，龙信砥砺前行！

集团办公室 胡建辉

五千载峥嵘厚重，七十年锐意新光。中国人民在共产党的正确领导下，众志成城，用双手书写了国家和民族发展的壮丽史诗，建筑业伴随着共和国建设的铿锵脚步，在波澜壮阔的改革画卷中留下了砥砺奋进的动人篇章。

岁月见证历史，改革开放使南通建筑业重新焕发了生机与活力，南通建筑铁军以能吃苦、勇攻坚名扬海内外。

1958年，迎着共和国初升的朝阳，龙信集团前身海门县建筑工程公司成立，61年来，龙信人披荆斩棘、风雨兼程，用一座座承载时代记忆的精品工程谱写不朽传奇。南通县二甲剧场、国营海门饭店、海门人民剧场、海门邮电营业大楼、海门县基建局办公楼、海门县人民政府办公大楼等公司创业之初承建的众多海门地方性政府工程，都是龙信发展史上里程碑式的见证。

当改革开放的大潮在神州涌动的时候，我们乘着时代的列车走出家门，来到大庆、新疆参与国家建设，“吃三睡五干十六”是龙信人在建设中国东北和西北大地上最真实的写照，大庆石油管理局办公楼、大庆采油厂办公楼、大庆供水公司、新疆克拉玛依市重油办公楼、新疆石油管理局办公楼、新疆克拉玛依油田矿史陈列馆等时代性优质工程深深诠释了龙信建设者们的钢铁意志，也见证了这支来自南通建筑施工队伍努力拼搏、追求卓越的铁军情怀。

早在上世纪七十年代初，龙信集团就迈出了“走出去”的步伐，科威特292工程打响公司海外

建设第一枪，科威特皇宫工程、新加坡大士垃圾处理厂、土库曼斯坦铁路道、沙特麦加轻轨工程、俄罗斯太平洋洋酒店、附楼夫清真寺、以色列里维住宅项目、马来西亚亚狂广场、佛得角大学等近40项工业与民用建筑工程无不凝聚着龙信海外建设者们的热血与汗水。

20世纪90年代初，上海浦东正式拉开了开发开放序幕，龙信集团紧跟国家发展步伐，挥师进军浦东新区。质量是龙信发展之本，老一辈龙信人秉承精益求精的发展理念，精雕细琢打造建筑精品，上海仁恒广场二号楼获得浦东新区第一个鲁班奖，也是中国建筑业之乡——海门市的首个中国建筑行业工程质量最高奖，61年间，龙信9次向鲁班班班，14次荣获国家优质工程奖，6次摘取全国用户满意住宅工程奖，400多次获得白玉兰杯、扬子杯、长城杯、泰山杯等省级优质工程奖……无数荣誉无不印照着龙信人在前行路上顽强拼搏、锐意进取的奋斗足迹。

历史见证创业激情，岁月铭刻建设光辉。龙信人不忘初心、牢记使命，在追求梦想的道路上，伴着新世界的灿烂曙光，踏上高质量发展新征程。

2003年，公司彻底改制成为民营企业，华丽转身，迅速走上发展快车道。在坚持建筑主业不动摇，民用建筑行业做专、住宅建筑领域做精，全装修总承包领域做强战略指导下，龙信已成为以建设（建筑、产业、技术中心）、投资（房产、金融、商业、康养、物业）两大板块八大支柱体系的全产业链发展的新时代综合性企业。

改革开放40年来，中国的城市化进程突飞猛

进，万幢高楼拔地而起，这其中凝结着建筑工人的汗水，城市规划者、建筑设计师的智慧和灵感，以及房地产企业家的坚守和责任担当，龙信集团作为住宅全装修领域的领跑者，始终坚持以建筑为主业，转型升级不改行，勇立潮头争第一，建立了完整的现代建筑产业链，实现了从承建商、承包商到建筑服务商的转变，为企业发展开辟了广阔空间。在当前新经济驱动下，龙信集团顺势而为，积极探索施工、经营模式转型升级，以EPC工程总承包逐步实现企业高质量发展新局面。建筑是凝固的艺术，大江南北、境内海外，一代代龙信人恪守着建造精品工程的理念，以工匠精神雕琢龙信品质！由此，公司连年跻身中国企业500强，中国民营企业500强，中国建筑竞争力百强企业60强，多次荣获全国优秀施工企业，全国建筑业AAA级信用企业，国家级守合同重信用企业、江苏省建筑业竞争力百强企业。龙信建设以高品质的美誉度震声大江南北，“龙信”作为中国驰名商标，已然成为城市发展进程中一面鲜亮的旗帜。

楼高道直真如快，“筑更好家”是龙信人始终坚守的使命。本世纪初，龙信集团开始战略转型，逐步开辟房地产和投资业务，龙信房地产坚持高品质住宅定位，开发建设绿色、节能、环保的全装修精品住宅，引领国家健康科技住宅产业发展新方向，积极参与中新海门长江生态科技城的开发建设，与工恒集团联手打造城市建设新典范。龙信广场商业综合体的盛大开业和启东皇冠假日酒店的顺利开工，标志着龙信房地产成功拓展新的业务领域。开发建设的上海御澜雅苑、南通龙馨园、海门龙馨家园、海门龙信广场、靖江龙馨园等众多高品质全装修成品房，多次荣获中国房地产开发项目综合性大奖——广厦奖，通过建设部3A级住宅性能认定，和国家绿色建筑三星级认

证，深受业主好评。

为化解养老难题，龙信集团借鉴国外先进经验，首开国内社区养老之先河，坐落在龙馨家园内的乐颐荟老年公寓，为入住长者提供餐饮、娱乐、养生、保健等全方位一站式服务，实现父母与子女“一碗汤”的亲情距离。

党的十九大作出了建设创新型国家的重大决策部署，龙信集团以建筑产业化为突破口，提前布局装配式建筑，目前，龙信集团已建成具有龙信特色的装配式建筑研发设计、生产制造、装配施工、一体化核心技术体系和管理模式，先后在南通、南京和淮安建设三个现代建筑产业园，并积极筹建湖北、四川、河北现代建筑产业基地，着力推进建筑产业示范园建设，努力打造国家建筑产业现代化集聚示范区。2017年龙信集团被住建部认定为国家首批装配式建筑产业基地，在行业内确立了领先地位。

岁月流转，历史的脚步绵延不绝，文明的传承生生不息。“稻花香里说丰年，听取蛙声一片”，浸润着中华传统文化的改革者们站在新的历史方位，提出一系列绿色发展理念。“绿水青山就是金山银山”习近平总书记这一重要论述，为经济发展和环境保护注入强大思想和行动力量。

新时代下，龙信集团始终坚持党的领导，与改革同行、与时代同步。积极贯彻习近平总书记在全国十八大会议上关于“推动绿色发展方式和绿色生活方式，为人民群众创造良好生产生活环境”的指示，以绿色发展为导向，以科技创新为核心，参与国家层面相关政策编制和国家课题研究，主编、参编多个行业标准，全面深入推动绿色建筑、装配式建筑、智慧建筑等方面的技术创新与应用实践，开创建筑企业跨越式发展新局面。龙信集团海门老年公寓项目入选《2016年科学技术项目目

划——装配式建筑科技示范项目》和《装配式混凝土结构技术体系和工程案例汇编》，南通政务中心停车综合楼项目作为装配式建筑典型工程案例入选住建部《中国装配式建筑发展报告（2017）》。

却顾所来径，苍苍横翠微。61年来，龙信人积跬步，志千里，逐梦路上深深浅浅的每个脚印，都留在可彪炳的龙信史册里，都汇成传奇龙信的斑斓长卷。

“为者常成，行者常至”。党的十九大胜利召开，我国经济开始从高速增长转向高质量发展，迎来实现中华民族伟大复兴的光明前景，新时代下，龙信集团不忘初心、牢记使命，全面贯彻落实党的十九大精神，以新时代中国特色社会主义思想为指引，以改革创新为驱动，增强企业创新能力和核心竞争力，为推动我国建筑业持续健康发展、为实现中华民族伟大复兴的中国梦作出龙信担当！



## 不忘初心，一片匠心敬芳华

技术中心 朱音

历史长河里，一代人有一代人的担当，每一年有每一年的位置。2017年，中国人民解放军建军90周年；2018年，我们隆重庆祝改革开放40周年；2019年，我们迎来中华人民共和国70周年华诞，一个流动的中国，凝聚着一代人砥砺前行的坚实足迹，充满了开拓进取，繁荣发展的活力。

### 一、童年·渴望

1984年，年轻的共和国35岁。

那一年奥运健儿许海峰为中国赢得奥运史上第一枚金牌。那一年，父亲认识了母亲。2年后，我出生在江苏苏中县城一个农村，正值中央台首播童年最喜欢的电视剧《西游记》。

父母结婚时，爷爷把五间房子中较好的两间五架头瓦房分给了父亲。爷爷说，小瓦有缝，漏风漏光不漏雨。可爷爷忘了，有缝的小瓦容易长草，所以每年春夏之交，我都得扶着梯子，帮衬着父亲在屋顶拔草。门外东南角有一口水井，用来淘米煮饭。家里有口盛满水的大水缸，防止井水干涸。米白色的东墙头刷着“实现四个现代化”的标语。这是我的根，我肉体 and 灵魂的根源。

祖屋后面五十米是一所农办小学，晨钟暮鼓，伴随着我的日常。小学围墙左边刷着“百年大计，教育为本”，右边刷着“团结、紧张、严肃、活泼”。冬天的早晨，那些大孩子会在我家门后中心路上长跑，随着一长一短的信号声，晨曦中，奔跑的是他们的青春，也是我对长大的渴望。

1992年，村东的王大爷拉了个建筑队外出承包工程，成了村里第一个“万元户”，衣锦还乡后盖了村里第一栋楼房，还给每一户村民装了广播，得到了县委书记的接见。自此，每逢重大节日，农忙时节，广播里都会响起村支部书记熟悉的声音，也成了我儿时记忆的共产党员名字。

1996年，我10岁生日，那时村里已通了自来水，爸爸从上海给我带回来一个收音机，妈妈给我买了一件白色“的确凉”衬衫。从那以后，重要的场合，我都喜欢穿这件衣服。同年，家里装了电话，自此，楼上楼下电灯电话从梦里走进我的现实。

1997年，我11岁，那一年发生了很多大事。社会主义改革开放和现代化建设的总设计师邓小平同志逝世，举国哀悼。同年7月1日，香港回归，老师让两个孩子把电视机搬到了教室，师生坐在一起看香港回归直播，那时，我知道了“一国两制”。

1998年7月，我从村小毕业，进入镇上中学读书，也有了人生第一辆交通工具——凤凰自行车。学业逐渐繁重，父母叮嘱渐多，我也开始明白，从此我的双肩均开始负重，一是继承，一是开拓。

### 二、少年·立志

我的父亲，初中毕业，学的一门好手艺，用钢筋混凝土，春夏秋冬，敲开了我的求学之路。

我的母亲，是个家庭妇女，播种收地，严寒酷暑，照顾着我的衣食起居。父亲常年在外，我自幼在母亲

和爷爷身边长大。经历过三年自然灾害的母亲，生活朴素，也能吃苦。耳濡目染下，我从小就知道节约。

2001年，我完成了三年初中学业，期间经历了98年特大洪灾，99年澳门回归，2000年陈永福“台独”闹剧及“千年虫”危机。那时，虽为女生，我也曾气愤填膺、满腔热血，我也曾暗暗下定决心，学好知识，报效祖国。宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。2001年，中国申奥成功。加入WTO、男足进入世界杯。一连串大事件让我为祖国的强大而自豪。

“百年大计，教育为本”，那条曾让我感到不解的小学围墙标语，此刻，我终于懂得了它的内涵。诚然，培养一个人才需要百年之久，虽然我们无法留住岁月，但只要血液中流淌着那种对生命敬畏、对责任担当、对国家热爱，便能一脉相承，生生不息。

### 三、青年追梦

光阴里每一步都是修行，不自知间，早已自渡。

2001年夏天，我再次走出小镇，离开父母，进入市区高中求学。交通不便，上学的路漫长到足以让我自以为已经长硬了翅膀，有种成年单飞的恍惚。

2003年，SARS病毒肆虐，众多医护人员又无反顾，舍生忘死，终于跑赢了死神，谱写了一首首令人动容的生命赞歌。那年高考被提前到6月份，我从学长们口中知道了名震江湖数学学霸大爷。

2004年6月，我参加了高考，9月进入江苏科技大学求学。大二的时候，经组织考验，我光荣的加入了中国共产党。2009年，我考取研究生。大学毕业后，转了一个圈，我又回到了我的家乡，我深爱着的那片土地——江苏海门。

### 四、壮年初心

昔日的懵懂少女，一回头，也已三十三岁，是为中年，期间，我也按部就班，完成了结婚生子。

2017年3月，我入职龙信，依然记得当时环境是陌生的，工作是陌生的，一切都是重新开始！

转眼间，入职龙信已近三年，儿子也已进入小学，开启他新的人生。而我依然初心不改，每天在自己的岗位上忙碌和幸福着，从端茶倒水到构思布置文化墙，从招聘新人员到博士后进站工作审核，从制定管理制度到撰写新闻稿……我每走一步，都离不开领导的关心和同事的大力帮助，不知不觉中我爱上了这份工作，因为这份工作给我带来的不仅仅是一份工资，更是能力的锻炼和内心的满足，一个心灵的归属。

浮生于世，总有一个梦想需要被坚守，总有一种信仰要被执着。还记得一次外出培训，有一节阳光心态的课，依然不忘当时场景，老教授说，你们中间大都是中年人，工作压力大、家庭负担重，但一年三百六十五天，却依然要镇定自若的走在不能回头的路上。在我心理学家看来，你们都是病人，需要放松，然后老教授关掉大教室的灯，播了一段舒缓的音乐，五分钟后，灯光亮起，课堂里闪闪矜矜的，都是泪水。

不忘初心，牢记使命，感谢自己一片匠心敬芳华。

2019年，我33岁，共和国70岁。我努力奔跑，务实追梦。

## 我和我的祖国

海外公司 倪恩、徐松松

今年是我们伟大祖国母亲的70周年诞辰，天安门广场上的阅兵典礼可谓惊为天入！70年的披荆斩棘，70年的风雨兼程，我们的祖国历经沧桑，一路高歌，从“站起来”到“富起来”，再到“强起来”，发生了翻天覆地的、日新月异伟大飞跃。作为一个身在异国他乡的中国人，我心潮澎湃，感慨万千。手持自己的中国护照，倍感亲切与自豪。耳边回响着那句强有力的话语：“无论你在何方，如果你遇到困难，不要害怕，因为我们背后有一个强大的祖国！”自信昂扬爆棚，一股由内而外的强大力量让我的脊梁挺得坚定而笔直！

曾记否？我们的祖国信受欺凌，痛苦呜咽的不堪岁月？忘不了圆明园的火光，忘不了南京三十万民众的鲜血，忘不了南斯拉夫大使馆的血……大地在呻吟，黄河在哭泣，中华儿女的心在滴血！往事不堪回首。如今耻辱和不幸已成为过去。中国人民当家作主，挺起了腰杆，祖国母亲迎来了辉煌，稳稳的屹立在世界前端。战暴风雪，抗震救灾，奥运申办，神舟飞天，蛟龙探海……每一件都可歌可泣，每一件都令世界震惊，每一件都创造了不朽的神奇！这一桩桩一幕幕无处不彰显着我们伟大祖国的经济腾飞和综合国力的增强。身在以色列，我感触颇深，祖国母亲的一切都与我们的息息相关，血脉相连。祖国发展迅速，国力提升，国际影响深远，我们受益匪浅。在几次重大的赈济事件中展露无遗，尤其让我难忘的是2011年的利比亚撤侨，堪称史上最大的撤侨行动。当时利比亚局势动荡，战争一触即发，中国政府调动了182架次中国民航包机，5艘货轮、4架军机、租用了20余艘外

籍货轮，把35860名中国公民安全接回了家。其中就包括了我们合作多年的兄弟单位和许多熟悉的工友，当电视上出现他们挥舞着国旗，灿烂的笑脸时，一颗悬着的心终于落地，感激的泪水充满了眼眶。还有2016年11月，以色列海法发生特大火灾，面对火情，中国驻以色列大使馆第一时间出动，当晚即组织大巴将重灾区的中国公民全部安全撤出，据说当时漫天都是中国的救援飞机，让外国人羡慕不已，当外国游客还没离开灾区，而中国的游客则已回到国内安心享受早餐了。中国的速度一次次刷新世人的眼球，中国的实力一次次成为世界的焦点！我不由的为中国人民点赞，为祖国母亲喝彩！是呀，无论你在何方，遇到何种困难，祖国母亲总会伸出她强有力的臂膀，接纳所有的中国人，将他们紧紧的拥抱。祖国母亲，您是力量的源泉，您是希望的曙光。在您的光辉照耀下，身在海外的我们还有什么不可战胜的呢？

2019年9月25日晚，有幸受邀邀请，参加了中国驻以色列大使馆举办的庆祝中华人民共和国成立70周年招待会。以色列政要、各界人士、各国驻以使馆等600余人出席了会议。中国大使馆周到的接待，令人如沐春风，亲切感与自豪感油然而升。在国外，在以色列，也只有中国的大使馆才会有如此上规格的招待；也只有我们中国人才会有如此高的礼遇！厅内灯火通明，人头攒动，华衣锦簇；厅外草木葱茏，花影缤纷，芬芳四溢。在友好热烈的气氛中，大家共同祝愿我们伟大的祖国，繁荣昌盛！灿烂辉煌！

祖国母亲！您一直与我们同在，一直是我们的坚强后盾！当我们海外公司，在以色列、在佛得角上

空扬起五星红旗时，我禁不住高歌起来：“五星红旗，你是我的骄傲，五星红旗，我为你自豪，为你欢呼，我为你祝福，你的名字比我生命更重要……”

愿五星红旗高高升起，飘扬在世界的每个角落！



## 从长者外出体检的遭遇所想到的养老服务

乐颐荟老年公寓 沈新

10月上旬的一天，乐颐荟的一对长者夫妇，去医院参加退休前所在单位安排的体检。而半天的体检经历，既让老人感慨万千，又对养老服务提出了很多需反思之点。

### 一、处处不顺的体检过程

长者住在乐颐荟老年公寓，根据体检时间安排，老两口早上6点就准备出发。因为时间早，老人怕麻烦工作人员，未通知乐颐荟派人陪同。阿姨跟伯伯讲，她去叫车，让老伴在公寓大厅等候。结果，由于老伯耳背，没听清，麻烦就此开始了。老两口你找我，我找你（只有阿姨带了手机），从大厅到楼上的房间，从龙馨家回东门找到西门（老人从东门走到西门，至少需要15分钟），来来回回，折腾了一个多小时，两人才得以汇合。相见时，老两口抱头痛哭。左等右等，终于上了出租车，到了医院，因为时间已滞后，过了集中体检的时间，于是步履蹒跚、体衰耳聩的老人挤在普通就医人群中等候，这是怎样的一种无奈和无助，可想而知。因为体检室分布在不同的楼层，电梯少、人流挤，老人又面临了上下楼梯的问题。这对普通人来说，根本不是问题，但对80多岁的老人来说，是个大问题。由于外出已2个多小时，老人想上厕所，问题又来了。医院的厕所是蹲式的，老人家蹲不下，也起不来。好岁轮到作检查了，因为老人耳背，听不清体检人员的指令，又遭遇了医护人员的呵斥。从早上6点到9点半做完体检，折腾得已经够呛，可麻烦还没完。老人家上出租车准备返回，一条腿跨进了车，另一条腿拍不起来，结果仰面一跤，倒在地上

（万幸并无大碍）。见此状，一开始围观者还不愿伸援助之手，在阿姨的再三求救下，才有人把老伯搀扶上了车……

这样的体检过程，哪还是身体检查，那是给老人身心的反复折磨！

这次体检遭遇，给予了我们（老人、子女、养老机构、体检医院、其他相关单位）哪些警示？

### 二、需要做出的反思

#### 1、长者层面

避免独自外出。

一方面，我们提倡“用进废退”的理念，提倡“不老”精神，但需建立在量力而行的基础上。老人感慨，前2、3年，这些事我们能应付啊，可对年逾80岁的长者而言，一定要针对现时的身体状况，预估可能出现的困难和风险，尽量避免独自外出，一定要在工作人员（子女）陪伴下外出。

客观看待体检待遇。

原单位有体检待遇，老人舍不得放弃，既怀感恩之情，又想了解自己身体状况。其实呢，对于80多岁的长者而言，不输把体检的价值看轻一点，对于这样年龄的老人而言，身体的衰退不可避免，好不到哪里去，突发恶性病变的可能性也不大。退一步讲，即便查到了严重的病变，又能有什么有效的应对办法呢？所以，还是把更多的注意力放到保持良好开朗的心境上来，放到保持有规律的生活习惯上来。

务必联系工作人员办事。

此次长者决定独自外出体检，缘于长者怕麻烦

工作人员，可事实是，长者已不完全具备独自外出办事的能力，独自外出的风险很大。故再次提醒长者，你们因自身的诸多生活不便而选择入住老年公寓，工作人员的职责，就是要帮助老人解决不便之事，那是他们的份内之事。担心麻烦工作人员，固然是体谅他人之心，但做“自不量力”的事，给自己、予予人带来的麻烦会多得多。

### 2、养老机构层面

提高对长者行为所隐藏风险的敏感度。

此次长者上车摔跤，本完全可以避免。出租车司机如有风险意识，下车扶老人一把，就一定不会有事。乐颐荟的长者也经常乘单位的车辆外出，需要驾驶员、陪同人员有这样的意识，把扶老人上车作为一个必须的程序去办理。

提高主动服务意识。

此次长者外出，曾询问工作人员预约打车的方法。如果工作人员有主动服务的意识，一定会继续了解长者的外出计划，并对长者独自外出的想法进行评估，即便长者自称有能力独自解决，也要根据自己的工作经验，提醒长者外出风险，并向上级汇报，建议派工作人员陪同外出。在这一点上，我认为乐颐荟需要检讨、改进之处。

### 3、子女层面

关注父母的公寓生活，及时了解父母的生活信息。

上文中的长者夫妇，子女都在外地工作。此次外出体检，也未曾和子女提及。如果子女经常联系父母，也会获悉父母的相关信息。假如此次体检，子女预先得知，我想任何一个有孝心的子女，一定会通知乐颐荟工作人员陪同，断不会让80多岁的父母独自外出，去熙熙攘攘的医院去做体检。

### 4、医疗机构、相关单位层面

需要提供适老化的医疗服务，如医疗设施的适老化、老人的就医绿色通道等。

需要加强对医务人员尊老意识的教育。老人身体或多或少都有问题，动作慢、反应慢、耳塞眼痒，老人也深受其苦，如果因此而遭医务人员呵斥，于医务人员，实在有违医德，于子女幼辈，深感气愤，唏嘘不已。

老人退休前所在单位，在落实退休人员会议、活动、聚会、福利时，能否把“好事”做得更细致一点，能否把服务再延伸一点？比如此次的体检，如果单位能派人到医院现场总协调，或者安排车辆集中把退休人员送到医院，那种无奈、尴尬、不顺，就不太可能发生。

服务老人，既要有尽孝之心，还要用心、细心，关注细节，有风险意识和主动服务意识。随着机体的老化，所谓自理老人的自理能力在逐渐衰退，而老人往往对此并未有足够的思想准备，或主观上不想接受这样的现实。养老服务者需要在实践中积累经验，认真把握好尺度，既要鼓励长者树立积极养老的心态，又要防控好风险，避免类似“体检事件”的再度发生。

## 浅谈主体结构阶段施工中的质量管理措施

湖南株洲湘水湾六期项目部 吴新华

### 【关键词】

工程质量 施工现场 施工管理 质量措施 主体结构

### 【摘要】

质量是一个企业的生命，在企业漫长的发展中扮演着独特的角色。唯有不断的提高施工质量，才能在建筑市场立足根本。而施工过程中的主体结构质量我觉得尤为重要。本文就施工现场主体工程中存在的质量问题阐述几点加强管理措施。

### 一、技术保证措施：

1. 施工前，技术负责人组织栋号上有关技术人员认真学习相关规范，施工工艺及操作规程，熟悉图纸，做好图纸会审工作，有针对性的编制施工组织设计。
2. 针对工程的大面积地下室、卫生间、屋面防水等施工难点，建立QC小组，进行QC攻关，确保工程质量。
3. 严格按图施工。凡因施工或业主要求变更的，必须办理设计变更通知或核定单，经设计单位同意后，才能施工。
4. 严格技术复核制度。轴线、标高、控制量具测量后，应由工长、质量员复核无误后，才能在建筑物上作出标记。隐蔽工程应由质检站、设计院、业主共同检查合格签字后，才能进入下一道工序。
5. 技术负责人要经常检查各种记录、报告，发现问题及时处理。内业员要整理好各种资料，施工员作好自己的日记，现场施工管理和各种施工技术资料全部采用计算机进行管理。
6. 最大限度地提高施工机械化程度，加大科技含量，发挥公司的技术优势，充分利用新工艺新技术和新材料，选用先进、合理、经济的施工方案，提高施工的技术水平，确保多、快、好、省地完成业主交办的施工任务。

### 7. 作好施工技术档案的收集、整理。

### 二、计量保证措施

1. 水混、钢筋原材、焊接接头等由取样员按规范要求取样，送实验室检验，不合格不得使用。
2. 严格对商品砼搅拌站配合比以及进场砼的塌落度检查。
3. 现场做好同等条件养护砼试块，为拆模提供依据。
4. 经纬仪、水准仪、台秤等计量工具由计量员负责按规定送法检单位校验。

### 三、主体结构质量保证措施

#### 1、钢筋工程

#### 1) 控制要点:

- a) 钢筋的品种和质量。
- b) 钢筋的规格、形状、尺寸、数量、间距。
- c) 钢筋的锚固长度、搭接长度、接头位置、弯钩朝向。
- d) 钢筋保护层厚度及绑扎质量。
- e) 严禁踩踏和污染成品，浇筑时设专人看护和修整钢筋。

#### 2) 控制措施

- a) 检查出厂质量证明书及进场复检报告，证明进场材料合格。
- b) 加强对施工人员的交底，使其执行施工规范要求和设计要求。
- c) 严格按照图纸和配料单下料和施工。
- d) 楼板钢筋施工前，应预先弹线并检查基层的上道工序质量，加强工序的自检和交接检查。

#### 2、基础工程质量控制措施

- 1) 基础工程的钢筋、模板、砼分项工程应遵守主体工程的钢筋、模板、砼工程的质量控制措施。
- 2) 作好基坑排水，防止地面水流入基坑，以避免在有积水、泥浆的情况下施工砼。
- 3) 绑扎钢筋时，按设计要求设置保护层，不得有负误差。应用砂浆垫块，严禁使用钢筋当垫块或将钢筋用铁钉、铅丝直接固定在模板上。

#### 3、模板工程质量控制措施

- 1) 进行技术交底：交图纸、交方法、交规程、交标准。
- 2) 每次支模前，应对模板材料验收，不符合要求的应更换或修复，不能滥竽充数。
- 3) 班长、工长、质检员应随时对支模操作进行检查，发现问题及时纠正。
- 4) 完工后，质检员组织工长、班长、自检员进行检查验收，合格后再转入下道工序。
- 5) 模板的安装质量，包括刚度、强度和稳定性。
- 6) 模板的平整度、垂直度、截面尺寸、标高、接缝严密情况以及预埋件、预留洞的位置。

#### 4、砌体工程质量控制措施

- 1) 墙体砌筑的各种材料要符合设计要求。
- 2) 墙体采用的灰砂砖、加气砼砌块在砌筑前要提前1—2天浇水湿润，确保灰砂砖和加气砼砌块的含水率分别为10—15%和5—8%。
- 3) 基层表面如有局部不平，高差超过30mm处应用C15以上的细石砼找平后方可砌筑。
- 4) 砌块墙底部应砌200mm高标准砖，在梁、板下口应用标砖斜砌挤紧，斜度为60度，砂浆应饱满。
- 5) 框架围护墙和内隔墙，墙大于4.0m时设置圈梁，并严格按照图纸要求设置构造柱。
- 6) 墙体与柱沿墙体高度每500mm设置2Φ6.5墙体拉结筋。

#### 5、砼工程:

- 1) 包括水泥的品种、标号和砂、石、外加剂的质量。
  - 2) 搅拌时应重点控制配合比，原材料计量，坍落度。
  - 3) 浇筑时应重点控制浇筑高度和振捣棒插入间距、深度、顺序。
- #### 6、屋面工程质量控制措施
- 1) 屋面工程施工前，进行图纸会审，掌握施工图的细部构造及有关技术要求，编制好作业指导书。
  - 2) 向班组进行技术交底，包括施工部位、施工顺序、施工工艺、构造层次、节点设防方法、工程质量标准、成品保护措施及安全等。
  - 3) 所有材料都应有材料质量证明文件并经指定的质量检测部门认证，确保其质量符合技术要求，进场材料按规定取样复试。
  - 4) 找平层首先符合排水坡度和朝向，找平层达到规定干燥后才能铺贴卷材防水层。在低温下不宜施工并应避免高温烈日下施工。
  - 5) 在屋面拐角、天沟、水落口、屋脊、卷材搭接收头等节点部位，必须仔细铺平贴牢、压实、收头牢固，符合设计要求和屋面工程技术规范等有关规定。

#### 四、结语

施工是形成工程项目实体的过程，也是决定最终产品质量的关键阶段，要提高工程项目的质量，就必须狠抓施工主体阶段的质量控制。



## 佛得角印象

海外公司 许兰祥

一  
非洲黑土硬如铁  
有雨便是好季节  
电闪雷鸣有时  
满坡嫩绿衬苍天



二  
彩云秀叠峰  
烟雨锁斜阳  
万里征袍外  
从容书篇章



三  
异乡豪情如云翻  
却看天象万千  
整年两场黄金雨  
转眼一直艳阳天



## 来不及挥手道别

龙信置业 林建英

这个夏天似乎特别的短暂，来不及和她挥手告别，就已迎来浓浓的秋意。人生就是不断的和时间说再见，却终不能再见！

父亲是在去年大年三十晚上去世的，新年的钟声都未来得及敲响。我们兄弟姐妹几个都以为父亲的病拖到来年春晓是不成问题的，在最后一阶段时都没能对父亲说句温情的话，才明白白世人总是愚昧又自以为是的，以为岁月悠悠，以为山高水远，以为来日方长，殊不知日暮途穷，善惡一念生死一瞬间。

所谓完成逝者遗愿，与其说是告慰泉壤，不如说是生者想减少内心对逝者生前的愧疚罢了。父亲在世时最挂念老家房子翻新的事情，梦魂不惮长安远，几度乘风问起居，即便住在医院里已意识模糊，也不忘告诫长子“竖大门”的时候要请风水大师选吉日挑吉时。如今老家房子已知父亲生前所愿。只可惜，人去了，心念守，情难禁，泪不干，在我看来不过徒增离恨忧肠。

都说久病床前无孝子，每每想起父亲，内心悔恨交织，他的一生何其凄苦，我似乎看见父亲在那物质缺乏的年代守着炉灶叹息着贫困的悲哀，如果可以，我愿意用自己的寿命来延续父亲的生命，我想在父亲病床给他更多的包容和温情。可逝者已逝生者如斯。

龙应台在《目送》里面说，“所谓父女母子一场，只不过意味着，你和他的缘分就是今生今世不断地在目送他的背影渐行渐远。你站在小路的这一端，看着他逐渐消失在小路转弯的地方，而且，他用背影默默告诉你：不必追！”，现在每每读到此处，总会落泪，我不知道曾经留下过多少个这样背影给父亲，踩月影，踏黎明，我能想象，想象每次我返程时父亲那深情的等候，等候我消失前的回头一瞥。我也慢慢地、慢慢地体会到，别离，永远是留下的一方怅然若失，离行的那人山长水阔，可以云淡风轻，可以浅吟低唱。

而今我转身回头瞥，但闻孤冢前头松柏声，原来目送，可能是成长，也可能是永别，我却来不及和你挥手道别。





## 我眼中的赎罪日

海外公司 倪燕

首先科普一下以色列的赎罪日：

以色列的节日都是具有强烈的犹太属性，都与犹太民族命运相关联。赎罪日是為了向上帝忏悔，请求宽恕。赎罪日是犹太新年过后的第十天，是犹太人每年最神圣的日子，当天会全日禁食和恒常祈祷。所有电台和电视台停播，机场关闭，交通停止。所有学校、商店、餐馆、娱乐场所和机关事业单位都24小时休息，街道上一片寂静，整个国家沉浸在一片肃穆之中。犹太会堂全天开放，举行宗教仪式，象征着对往事的一种忏悔。以色列的节日宗教色彩浓重，民族特色显著，让犹太人反复重温民族历史，接受宗教教育，进行自我反思，对维护民族团结，保持犹太民族的固有文化具有重要的意义。

2019年10月8日落时分——赎罪日，以色列全国便进入一种停顿状态。虽早有耳闻，但还是觉得不可思议。当街道上所有的一切喧哗顷刻间被另一种祥和温暖的气氛所代替时，我仍然惊诧于那一刻的“静止”，汽车停运、火车停运、飞机停运……。所有的一切好像都被施了魔法定住了一样。唯独人是鲜活的。大街上涌现出三五成群的人们，大多是以家庭为单位（以色列家庭一般有三四个孩子），大家托儿带口，前呼后拥，孩子们则跨上自己的各式坐骑，有大的小的，有骑的坐的，有推的拉的，还有电动的，五花八门，当然最多的当属自行车了。他们全家出动，有的去会堂，有的散着步，有的走亲戚，有的会朋友。大家边走边聊，此刻所有的道路，俨然成了行人的专属，同

时也成了孩子们的骑行乐园，孩子们可以尽情的在马路上驰骋。随着时间的推移，人们越来越多，大家渐渐的会聚到街心花园，大人们有的席地而坐，有的干脆搬来了椅子，围坐一团，相互照看着孩子，彼此打着招呼，热情的攀谈着。孩子们除了抱在手里和坐在小推车里的小婴儿外，无一例外的都在自己心爱的坐骑上尽情的玩耍。有妈妈跟着的，有爸爸扶着的，有技术娴熟的，有蹦蹦跳跳的，有呼啸而过的，有艰难前行的，还有时不时从车上摔下来的。整条大街活跃起来了，到处都是孩子们的飒爽身影。以色列的赎罪日就此拉开了序幕。

10月9日，国家依然如此，街道依然如此，人们也依然如此。和昨晚比起来，人少了很多。但气氛有些肃穆。那些穿着白衣戴着白帽去会堂的人们尤其注目。有穿梭在大街小巷骑行的孩子，有妈妈推着小婴儿车的，有骑在爸爸头上指高气扬的……三三两两的行进在大街上。人们休闲淡定，祥和而宁静。这样的状态要一直持续到当天的日落。我一直不敢想象，当一个国家停止一切运行，人们不吃不喝（女孩12岁，男孩13岁开始禁食），这将会是一种什么状态？带着好奇，亲历了以色列的赎罪日，感受到的是那份纯粹与震撼！我看到了一家人其乐融融的温存，看到了漂亮妈妈的坚韧，看到了粗犷爸爸的细腻，看到了树下阅读的老人，看到了孩子之间的礼让……还有那些憨态可掬的鸽子，趴在车上打着盹的小猫……一切都是那么的美好而温馨。平和中带着坦然，肃穆中带着温情。岁月静好用于此则是最恰当不过了。

当然，在赎罪日，我的所见仅仅限于街头，更重要的大型活动则是犹太会堂里的仪式与祈祷。因宗教因素，我只能驻足远望，但从来来往往进入会堂的犹太人身上，我能深深的感受到那份虔诚与庄重。

以色列的赎罪日，给人一种梦幻般的感受，仿佛置身于一个静止的空间，唯有里面的人才是最淡定最真实的。



## 我们生活在最鼎盛的时期

顾顺芸老年公寓2109室 黄国章

“自从盘古开天地，三皇五帝到如今”，当今的时代是最鼎盛发达的时期。俗话说得好，年轻人喜欢展望未来，老年人更喜欢回忆过去。回忆过去，就要翻开历史的记忆，中国有五千年文明发展史。古代也曾有昌盛繁荣、辉煌、强大的时期，人人都知的“四大发明”就是祖先对人类发展的一大贡献。历史故事中，“薛仁贵征东”就是民族英雄征讨高丽的事，“薛闻山征西”讲的是讨伐西方国家的事，“罗通扫北”展示祖先对北方匈奴的讨伐，“五虎平南”讲的是对南方等地的反侵略战争。我们的祖先并不是好战、逞强、惹事的祖先，但也不是胆小怕事、任人宰割、凌辱的祖先。

翻开近百年来的中国史，清王朝的末期已极腐败，清政府与外国侵略者签订了很多不平等条约，把祖国大好河山葬送，人民生活在水深火热之中，八国联军侵占首都北京，民族耻辱展现在中华民族面前，仿佛是一片濒临毁灭的悲惨暗淡的前景。不愿做奴隶的人们，勤劳智慧的中华民族她不甘心长期忍受屈辱生活。以孙中山为代表的先贤领导辛亥革命，推翻了清王朝，几千年的封建专制从此结束，成立了“中华民国”政府。但好景不长，胜利果实都落在袁世凯为首的北洋军阀手里，中国仍是封建半殖民地的社会，人民依然处在极端贫穷落后的状态。

二十世纪初，中国受俄国十月革命的影响，马克思主义传到中国，“五四运动”和“社会主义思潮”广泛兴起，1921年7月中国成立了中国共产党，中国共产党作为最先进的阶级——工人阶级的政党，代表着中国广大人民和整个中华民族的利益，掌握着马克思主义锐利武器，能够为中国人民指明斗争目标和走向胜利的道路。旧中国是一个幅员辽阔、人口众多、情况复杂、经济落后的封建半殖民地的国家，革命是何等的残酷、艰难，在长期艰苦的斗争中，革命多次失败，是共产党把马克思主义普遍真理同中国革命的具体实践正确结合起来，摸索积累经验，制订适合中国国情的马克思主义路线、方针、政策。

武装斗争时期，中国人民在中国共产党的正确领导下，经过了长期的武装夺取政权的斗争。中国的军阀混战打了十二年，抗日战争打了八年，解放战争打了四年，长期的战争给中国人民带来了巨大创伤。八一南昌起义、秋收起义、广州起义是中国共产党在极端危急的情况下，为挽救革命建立了自己的军队，从此，中国人民解放军从无到有，从小到大，从弱到强，在与国民党反动派的长期斗争中发展壮大。由于蒋介石的反共，杀害了无数共产党员，对共产党领导的红军进行了五次大“围剿”。中国共产党在革命斗争中，纠正了“左倾”错误，确立了毛泽东同志的领导地位。由于毛泽东的英明伟大正确，领导中国革命走向胜利。

中华人民共和国的成立，揭开了中国历史新篇章，标志着一百多年来殖民主义、帝国主义同封建统治者勾结起来奴役中国人民的历史的结束。中国人民从此站起来了，成为新中国新社会的主人。建国初期，中国人民面前还存在着很多困难，面临着很多严峻考验。军事上，国民党还有上百万军队在西南、华南和沿海岛屿负隅顽抗，在新的解放区，国民党残余势力和地方恶霸相互勾结，以土匪游击战争方式同人民解放军作

对抗，他们寄希望于第三次世界大战的爆发，妄图卷土重来。经济上，新中国继承的是一个十分落后的千疮百孔的烂摊子，生产萎缩，交通梗阻，民生困难、物价飞涨，投机猖獗，市场混乱。能否把经济稳定下来，把生产恢复起来，是比困难更加困难的新的严峻考验。

中国正在恢复生产，争取经济好转而斗争的时候，朝鲜战争爆发，美国动员全部陆军的三分之一，空军的五分之一和海军的半数力量投在朝鲜战争，中国人民在没有苏联空军支援的情况下，雄赳气昂昂，跨过鸭绿江。志愿军和朝鲜人民军采取诱敌深入的方针，在敌人飞机狂轰滥炸，我军供应不足而且气候严寒的极端困难条件下，英勇作战，到1951年6月10日止，“五战五捷”，共歼敌二十三万人，逼使敌人于1953年7月27日在停战协议上签字。

社会主义建设初期阶段，由于过于急躁和粗糙的作风，党的领导没有吸取教训，在胜利面前骄傲了，不像过去那样谨慎，注意倾听群众呼声和党内尊重民主，犯了这样或那样的错误。大跃进和人民公社的兴起，犯了“左倾”，后有“右倾”，后面的十年内乱，在打倒一切的口号声中，全国处在天不怕地不怕，敢把皇帝拉下马的文化大革命乱局中，生产停顿下来，建设搞不上去，本来就贫穷落后的国家，变得雪上加霜。饿肚子的日子是最艰苦的，中国老百姓饿死的也很多，我清楚记得，红萝卜煮饭，根本看不见粮食，上初中的日子里，上午第四课体育课，老师讲“我也没力气上课了，大家自由活动吧。”我是走读生，早晨带去的玉米红萝卜粥，经常被几个要好的寄宿生抢吃一空，中午吃饭时，他们捐凑给我吃。这种穷困的日子里，毛泽东也是饿肚子。三个月不沾一点荤，主席的腿肿得一按一个坑，全国得浮肿病的人多得很，这段日子可谓是最困难时期。现在回忆起来，仿佛就在眼前。

现在过的才是真正的好日子，国泰民安，国富民强，社会稳定，安居乐业，吃讲营养，穿讲漂亮，住讲高档，幸福指数不断提高，没有战争，国家处在高速发展时期，祖国发生了翻天覆地的变化，强军梦，强国梦，中华民族的伟大复兴，已梦想成真。祖国繁荣昌盛，国力强大，祖国早已昂首矗立在世界民族之林。应该说，我们生活在最鼎盛发达的时期，相信祖国的明天，在中国共产党的英明正确的领导下，在全国人民同心协力、自强不息的努力下，一定会更加辉煌。